



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IIN KASIANI, S.Sos. M.Si
NIP. : 19730511 199602 2 001
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PROBOLINGGO
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PROBOLINGGO
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

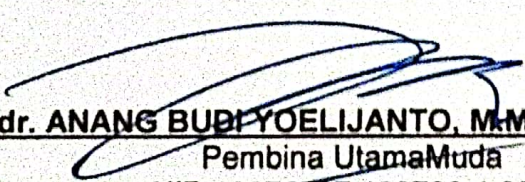
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

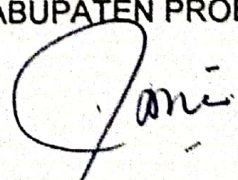
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

PihakPertama,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO


dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Pembina UtamaMuda
NIP.19670707 199703 1 004

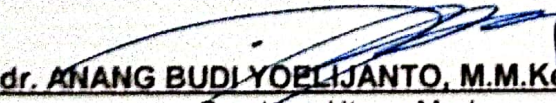

IIN KASIANI, S.Sos. M.Si
Pembina TK. I
NIP. 19730511 199602 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

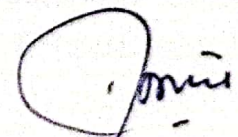
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	80 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN (SUMBER ANGGARAN)
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Kerja	Rp. 46.349.000,00	DTU - DAU
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 4.787.029.000,00	DTU - DAU
3.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 203.126.000,00	DTU - DAU
4.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 1.218.551.311,00	DTU - PAD - DBH -DAU
5.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 352.320.363,00	DTU - DAU

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO


dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes, MMRS
Pembina Utama Muda
NIP. 19670707 199703 1 004

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO


IIN KASIANI, S.Sos. M.Si
Pembina TK. I
NIP. 19730511 199602 2 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
NIP. : 19680425 199403 2 009
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PROBOLINGGO

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

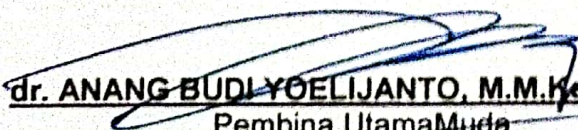
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

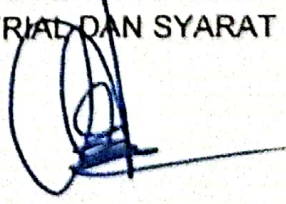
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

PihakPertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA


dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Pembina UtamaMuda
NIP.19670707 199703 1 004


Dra. MIMIKINDRAWATI, MM
Pembina
NIP. 19680425 1994032 009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang Menerapkan Tata Kelola Kerja yang Layak	36,5 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN (SUMBER ANGGARAN)
1.	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 56.000.000	DTU - DAU

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO


dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes, MMRS
Pembina Utama Muda
NIP.19670707 199703 1 004

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA


Dra. MIMI KINDRAWATI, MM
Pembina
NIP. 19680425 1994032 009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ALI IMRON, S.Sos
NIP. : 19661025 199103 1 010
Jabatan : KEPALA UPT BLK DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PROBOLINGGO

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

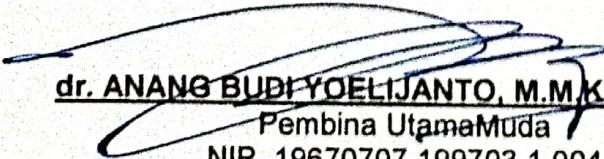
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

PihakPertama,
KEPALA UPT BLK DINAS TENAGA
KERJAKAB. PROBOLINGGO

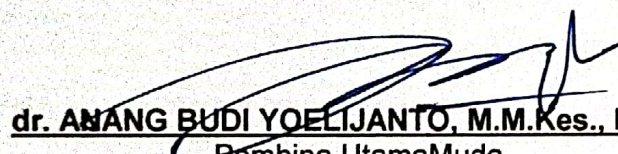

dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Pembina UtamaMuda
NIP. 19670707 199703 1 004


ALI IMRON, S.Sos
Penata TK.I
NIP. 19661025 199103 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

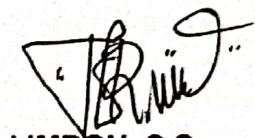
No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnyapelaksanaanpelatihanberdasarkan unit kompetensi	Jumlahpeserta yang lulus pelatihan	768 orang/ peserta

PihakKedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO


dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Pembina UtamaMuda
NIP. 19670707 199703 1 004

Probolinggo, 2 September 2024

PihakPertama,
KEPALA UPT BLK DINAS TENAGA
KERJAKAB. PROBOLINGGO


ALI IMRON, S.Sos
Penata TK.I
NIP. 19661025 199103 1 010



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AKHMAD, S.Sos, MM
NIP. : 19670320 199003 1 009
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA,
KETRANSMIGRASIAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PROBOLINGGO

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

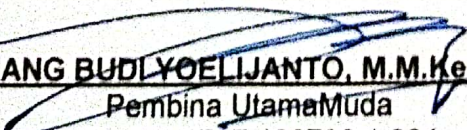
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

PihakPertama,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA,
KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA


dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes. MMRS
Pembina UtamaMuda
NIP.19670707 199703 1 004

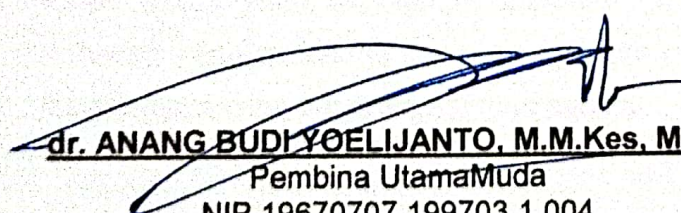

AKHMAD, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

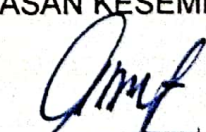
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Kenaikan Pencari Kerja yang Ditempatkan	43 %

N O	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN (SUMBER ANGGARAN)
1.	Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 404.851.500,0 0	DTU-DAU
2.	Pelayanan Antarkerja	Rp 60.000.000	DTU-DAU
3.	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp 10.000.000	DTU - DAU

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO


dr. ANANG BUDIYOELIJANTO, M.M.Kes, MMRS
Pembina Utama Muda
NIP.19670707 199703 1 004

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA,
KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA


AKHMAD, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BAGUS ABDUL GOFFUR, S.T., M.M
NIP. : 19820425 200903 1 003
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS
KABUPATEN PROBOLINGGO

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PROBOLINGGO

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

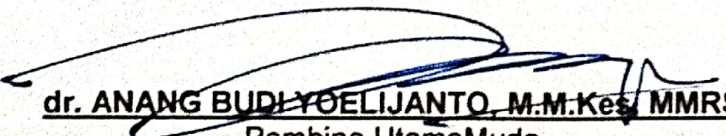
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

PihakPertama,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS


dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes., MMRS
Pembina UtamaMuda
NIP.19670707 199703 1 004


BAGUS ABDUL GOFFUR, S.T.,M.M
Pegawai Tingkat I
NIP.19820425 200903 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

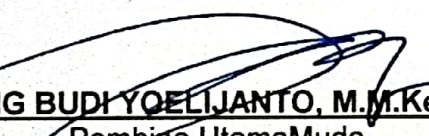
N O	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARG ET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelatihan Kerjadan Produktivitas Tenaga Kerja	Presentase Kelulusan Peserta Pelatihan Kerja	80 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN (SUMBER ANGGARAN)
1.	Program Pelatihan Kerjadan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 5.696.289.152	DBHCHT

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS


dr. ANANG BUDI YOELIJANTO, M.M.Kes, MMRS
Pembina Utama Muda
NIP.19670707 199703 1 004


BAGUS ABDUL GOFFUR, S.T., M.M
Perata Tingkat I
NIP.19820425 200903 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DIDIK DALI HISTORIJANTO DARMAWAN, S.Sos
NIP. : 19690417 199302 1 001
Jabatan : PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT MUDA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIFITAS
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

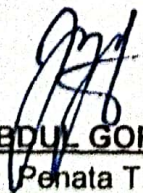
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

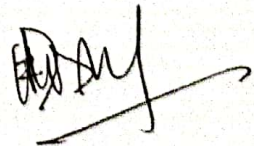
Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIFITAS

PihakPertama,
JF PENGGERAK SWADAYA
MASYARAKAT MUDA


BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM

Penata TK I
NIP. 19820425 200903 1 003


DIDIK DALI HISTORIJANTO D., S.Sos

Penata Tingkat I
NIP. 19690417 199302 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

N O	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pemahaman kesadaran keswadayaan masyarakat dalam mencapai kemandirian dan berkelanjutan	Persentase masyarakat yang telah mengikuti pelatihan / peserta pelatihan yang memasuki dunia industri / dunia kerja	75 %
2.	Meningkatnya pemahaman kesadaran masyarakat pada dunia Industri/Perusahaan dalam program peningkatan produktivitas	Jumlah dunia industri/perusahaan yang melaksanakan program peningkatan produktivitas	10 Perusahaan

Probolinggo, 2 September 2024

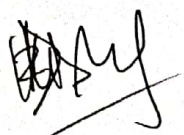
Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIFITAS**

Pihak Pertama,
**JF PENGGERAK SWADAYA
MASYARAKAT MUDA**


BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM

Penata TK I

NIP. 19820425 200903 1 003


DIDIK DALI HISTORIJANTO D., S.Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19690417 199302 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ERNA SAYUTI, SE, MM
NIP. : 19720928 200312 2 007
Jabatan : INSTRUKTUR MUDA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIFITAS
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

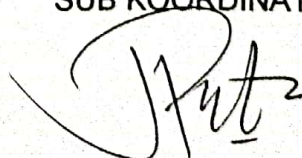
PihakKedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIFITAS


BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM

Pemata TK I

NIP. 19820425 200903 1 003

PihakPertama,
INSTRUKTUR MUDA /
SUB KOORDINATOR


ERNA SAYUTI, SE, MM

Pembina

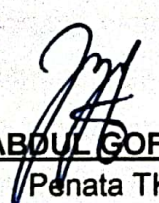
NIP. 19720928 200312 2 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnyaketrampilan /Kompetensitenagakerja yang ditempatkan	Prosentasepeserta yang lulus pelatihan	75 %
2.	Meningkatnyajumlahlulusanpelatihan yang mengikutipemagangan di perusahaan	Prosentasepesertapelatihan yang diterimakerja	15 %

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIFITAS**


BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM
Penata TK I
NIP. 19820425 200903 1 003

PihakPertama,
**INSTRUKTUR MUDA /
SUB KOORDINATOR**


ERNA SAYUTI, SE, MM
Pembina
NIP. 19720928 200312 2 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HARTI WILUJENG, SH, MM
NIP. : 19680320 200903 2 001
Jabatan : INSTRUKTUR MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIFITAS

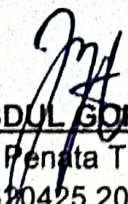
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DAN PRODUKTIFITAS


BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM
Penata TK I
NIP. 19820425 200903 1 003

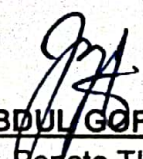
PihakPertama,
INSTRUKTUR MUDA


HARTI WILUJENG, SH, MM
Penata TK I
NIP. 19680320 200903 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

N O	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TAR GET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengukuran ketrampilan / kompetensi tenaga kerja yang ditempatkan	Prosentase peserta yang lulus pelatihan	70 %
2.	Meningkatnya penerbitan rekomendasi izin dan akreditasi lembaga pelatihan kerja	Jumlah penerbitan rekomendasi izin dan akreditasi lembaga pelatihan kerja di tahun N	5 LPKS / BLKK

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DAN PRODUKTIFITAS**

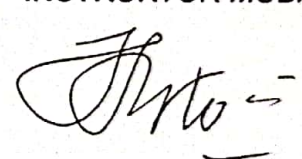

BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM

Penata TK I

NIP. 19820425 200903 1 003

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Pertama,
INSTRUKTUR MUDA


HARTI WILUJENG, SH, MM

Penata TK I

NIP. 19680320 200903 2 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DJOKO SUSILO
NIP. : 19661006 200903 1 001
Jabatan : PENGELOLA DATA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AKHMAD, S.Sos, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA,
KETRANSMIGRASIAN, DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

PENGELOLA DATA

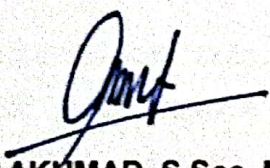

AKHMAD, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009


DJOKO SUSILO
Pengatur TK.I
NIP. 19661006 200903 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(5)
1	Meningkatnya pelayanan antar kerja dan transmigrasi	Data calon Pekerja Migran Indonesia yang memiliki nomor ID CPMI	10 Laporan
		Jumlah pemulangan Pekerja Migran Indonesia Bermasalah (PMIB)	5 Laporan
		Jumlah Tenaga Kerja Asing	1 Laporan

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA, KETRANSMIGRASIAN
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**


AKHMAD, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA


DJOKO SUSILO
Pengatur TK.I
NIP. 19661006 200903 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUSTAIN, SE
NIP. : 19800805 202321 1 005
Jabatan : PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AKHMAD, S.Sos, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA,
KETRANSMIGRASIAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

AKHMAD, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,

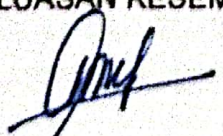
PENGANTAR KERJA PERTAMA

MUSTAIN, SE
Pengantar Kerja Ahli Pertama
NIP. 198008052023211 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melaksanakan tugas sebagai pengantar kerja ahli pertama	Jumlah informasi lowongan pekerjaan untuk penempatan tenaga kerja	100 Informasi
		Jumlah laporan statistik informasi pasar kerja	2 laporan
		Jumlah laporan pelayanan pemberian informasi penempatan tenaga kerja	4 laporan
		Jumlah dokumen layanan pendaftaran pencari kerja/AK-1	500 dokumen
		Jumlah laporan penyuluhan jabatan melalui BKK SMK	2 laporan
		Jumlah laporan analisis permohonan surat ijin perekrutan PMI	12 laporan
		Laporan analisis kelayakan dokumen pengajuan paspor calon PMI	12 laporan
		Jumlah dokumen permohonan pengajuan penggunaan TKA	5 dokumen
		Jumlah laporan pengolahan data yang diserahkan kepada stakeholder untuk tindak lanjut hasil pemantauan penggunaan TKA	4 laporan

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**


AKHMAD, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,

PENGANTAR KERJA PERTAMA


MUSTAIN, SE
Pengantar Kerja Ahli Pertama
NIP. 198008052023211 005



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUDHA PRASETYA MAHA PUTRA, SE
NIP. : 19861203 202321 1 013
Jabatan : PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AKHMAD, S.Sos, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA,
KETRANSMIGRASIAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

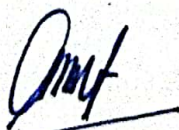
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

PENGANTAR KERJA PERTAMA


AKHMAD, S.Sos, MM

Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009


YUDHA PRASETYA MAHA PUTRA, SE

Pengantar Kerja Ahli Pertama
NIP. 19861203 202321 1 013

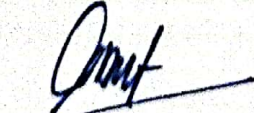
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melaksanakan tugas sebagai pengantar kerja ahli pertama	Jumlah informasi lowongan pekerjaan untuk penempatan tenaga kerja	100 Informasi
		Jumlah laporan statistik informasi pasar kerja	2 laporan
		Jumlah laporan pelayanan pemberian informasi penempatan tenaga kerja	4 laporan
		Jumlah dokumen layanan pendaftaran pencari kerja/AK-1	500 dokumen
		Jumlah laporan penyuluhan jabatan melalui BKK SMK	2 laporan
		Jumlah laporan analisis permohonan surat izin perekrutan PMI	12 laporan
		Laporan analisis kelayakan dokumen pengajuan paspor calon PMI	12 laporan
		Jumlah dokumen permohonan pengajuan penggunaan TKA	5 dokumen
		Jumlah laporan pengolahan data yang diserahkan kepada stakeholder untuk tindak lanjut hasil pemantauan penggunaan TKA	4 laporan

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

PENGANTAR KERJA PERTAMA


AKHMAD, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009


YUDHA PRASETYA MAHA PUTRA, SE
Pengantar Kerja Ahli Pertama
NIP. 19861203 202321 1 013



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HANI HANDOKO, S.Sos. MM
NIP. : 19700329 199103 1 005
Jabatan : PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AKHMAD, S.Sos, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA,
KETRANSMIGRASIAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

PihakPertama,
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT

AKHMAD, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009

HANI HANDOKO, S.Sos. MM
Pembina
NIP. 19700329 199103 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	102 Orang

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

Pihak Pertama,
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT



AKHMAD, S.Sos. MM
Pembina
NIP. 19670320 199003 1 009



HANI HANDOKO, S.Sos. MM
Pembina
NIP. 19700329 199103 1 005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : PUDJI HARTATIK, SE. MM
NIP. : 19690304 199703 2 004
Jabatan : PENGANTAR KERJA MUDA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AKHMAD, S.Sos, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA,
KETRANSMIGRASIAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

PihakPertama,
PENGANTAR KERJA MUDA

AKHMAD, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19670320 199003 1 009

PUDJI HARTATIK, SE. MM

Pembina

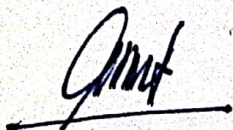
NIP. 19690304 199703 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100 Orang

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

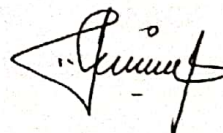


AKHMAD, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19670320 199003 1 009

Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA MUDA



PUDJI HARTATIK, SE, MM

Pembina

NIP. 19690304 199703 2 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TA 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEWI HANDAYANI, SH.MAP.

Jabatan : PENGANTAR KERJA AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AKHMAD, S.Sos.,MM.

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA,
KETRANSMIGRASIAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

AKHMAD, S.Sos.,MM.

Pembina

NIP. 19670320 199003 1 009

Probolinggo, 02 September 2024
Pihak Pertama,

PENGANTAR KERJA AHLI MUDA

DEWI HANDAYANI, SH.MAP.

Penata Tingkat I

NIP. 19761027 200312 2 007

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TA 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya fasilitasi penempatan calon tenaga kerja Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) dan Antar Kerja Antar Negara (AKAN)	Jumlah laporan hasil seleksi administratif pencari kerja untuk penempatan	12 laporan
		Jumlah laporan pembekalan kepada tenaga kerja untuk penempatan tenaga kerja	12 laporan
		Jumlah laporan analisis dokumen perjanjian penempatan / perjanjian kerja	12 laporan
		Jumlah laporan penyelesaian masalah selama penempatan tenaga kerja dalam / luar negeri	1 laporan
		Jumlah laporan pendampingan pemulangan tenaga kerja	12 laporan
		Jumlah laporan validasi dan analisis permohonan Pengesahan RPTKA / pencabutan Pengesahan RPTKA / perubahan Pengesahan RPTKA	12 laporan
		Jumlah laporan hasil pemantauan penggunaan TKA	1 laporan

Probolinggo, 02 September 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, KETRANSMIGRASIAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**



AKHMAD, S.Sos., MM.

Pembina

NIP. 19670320 199003 1 009

PENGANTAR KERJA AHLI MUDA



DEWI HANDAYANI, SH.MAP.

Penata Tingkat I

NIP. 19761027 200312 2 007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANIK ANDRIYANI, SE. MM
NIP. : 19691111 199803 2 007
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN
Selanjutnya disebut pihak pertama

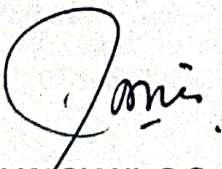
Nama : IIN KASIANI, S.Sos. M.Si
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KAB. PROBOLINGGO
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

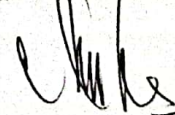
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA


IIN KASIANI, S.Sos. M.Si
Pembina Tk I
NIP. 19730511 199602 2 001

PihakPertama,
KASUBBAG PERENCANAAN
DAN KEUANGAN


ANIK ANDRIYANI, SE. MM
Pembina
NIP. 19691111 199803 2 007

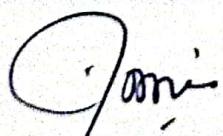
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja yang dilaporkantepatwaktu	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja yang dilaporkantepatwaktu	4 Dokumen
2	Meningkatnya Dokumen Administrasi Keuangan yang tepatwaktu	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Daerah yang dilaporkantepatwaktu	1 Dokumen

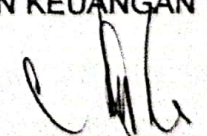
NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	9.649.000,00	DTU - DAU
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	10.918.000,00	DTU - DAU
3	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	9.856.000,00	DTU - DAU
4	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	9.631.000,00	DTU - DAU
5	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	6.295.000,00	DTU - DAU
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	4.038.000,00	DTU - DAU

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA


IIN KASIANI, S.Sos. M.Si
 Pembina Tk I
 NIP. 19730511 199602 2 001

Pihak Pertama,
**KASUBBAG PERENCANAAN
 DAN KEUANGAN**


ANIK ANDRIYANI, SE. MM
 Pembina
 NIP. 19691111 199803 2 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ERIEN REVIANTI, ST
NIP. : 19760412 201001 2 006
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : IIN KASIANI, S.Sos. M.Si
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KAB. PROBOLINGGO
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

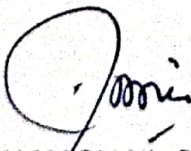
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

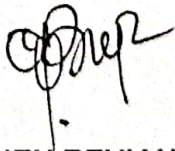
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

PihakPertama,
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN


IIN KASIANI, S.Sos. M.Si
Pembina Tk I
NIP. 19730511 199602 2 001


ERIEN REVIANTI, ST
Penata TK. I
NIP. 19760412 201001 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

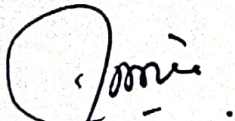
N o.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TAR GET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Administrasi Umum Per angkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum P erangkat Daerah	80 %
2	Meningkatnya Penyediaan Jasa Penu njang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemenuhan Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2 Lapo ran
3	Meningkatnya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dalam kondisi baik	7 Unit

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PenyediaanKomponenInstalasiListrik/PeneranganBangunan Kantor	16.488.000,00	DTU - DAU
2	PenyediaanPeralatandanPerlengkapan Kantor	143.883.600,00	DTU - DAU
3	PenyediaanPeralatanRumahTangga	11.268.000,00	DTU - DAU
4	PenyediaanBahanLogistik Kantor	15.782.400,00	DTU - DAU
5	PenyediaanBarangCetakandanPenggandaan	15.704.000,00	DTU - DAU
6	PenyediaanJasaKomunikasi, SumberDaya Air danListrik	130.000.000,00	DTU - DAU
7	PenyediaanJasaPelayananUmum Kantor	1.088.551.311,00	DTU - DAU
8	PenyediaanJasaPemeliharaan, BiayaPemeliharaan, Pajak, danPerizinanKendaraanDinasOperasionalatau Lapangan	58.500.000,00	DTU - DAU
9	PemeliharaanPeralatandanMesinLainnya	24.360.000,00	DTU - DAU
10	Pemeliharaan/RehabilitasiGedung Kantor danBangunanLainnya	269.460.363,00	DTU - DAU

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

PihakPertama,
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN



IIN KASIANI, S.Sos. M.Si
Pembina Tk I
NIP. 19730511 199602 2 001



ERIEN REVIANTI, ST
Penata TK. I
NIP. 19760412 201001 2 006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABD RAHIM, SH
NIP : 19840724 201001 1 002
Jabatan : PENGELOLA DATA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ALI IMRON, S.Sos
Jabatan : KEPALA UPT BLK
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA

Pihak Kedua,
KEPALA UPT BLK

ALI IMRON, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19661025 199103 1 010

ABD RAHIM, SH

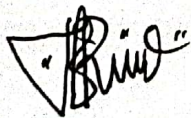
Penata Muda Tk. I

NIP. 19840724 201001 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
1.	Tersedianya dan terlaksananya penyelenggaraan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)	Menyiapkan dan Mengolah Data Pemberian Layanan Informasi Pelatihan sesuai dengan	15 Kegiatan
		1. kebutuhan (bezzeting) Program Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)	
		2. Menyiapkan, Mengolah Data dan Mendokumentasikan Kegiatan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)	15 Kegiatan
		3. Melaksanakan urusan Administrasi UPT BLK	15 Kegiatan

Pihak Kedua,
KEPALA UPT BLK

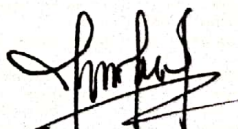

ALI IMRON, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19661025 199103 1 010

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA


ABD RAHIM, SH

Penata Muda Tk. I

NIP. 19840724 201001 1 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TEGUH WICAKSONO, S.T.
NIP : 19840225 201101 1 003
Jabatan : INSTRUKTUR MUDA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ALI IMRON, S.Sos
Jabatan : KEPALA UPT BLK
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA UPT BLK

ALI IMRON, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19661025 199103 1 010

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
INSTRUKTUR MUDA

TEGUH WICAKSONO, S.T.

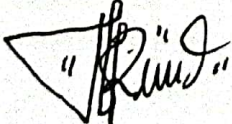
Penata

NIP. 19840225 201101 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

NO	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Ketrampilan / kompetensi tenaga kerja dan produktivitas kerja	Tersedianya peralatan praktek yang selalu siap pakai 80 % Tersedianya media pembelajaran yang sesuai dengan kebutuhan program pelatihan baik luring maupun daring 80 % Terpenuhinya sertifikat kompetensi instruktur guna mengajar sesuai dengan kejuruan 80 % Terpenuhinya laporan pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi sesuai dengan SOP yang berlaku 80 %	
2	Meningkatnya tenaga kerja yang mengikuti Uji Kompetensi Sertifikasi	Persentase peserta pelatihan yang mengikuti Uji Kompetensi Sertifikasi sesuai bidangnya	80 %

Pihak Kedua,
KEPALA UPT BLK



ALI IMRON, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19661025 199103 1 010

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Pertama,
INSTRUKTUR MUDA



TEGUH WICAKSONO, S.T.

Penata

NIP. 19840225 201101 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BANY ARIYANTO, ST
NIP : 19811107 201001 1 007
Jabatan : INSTRUKTUR VOKASIONAL
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ALI IMRON, S.Sos
Jabatan : KEPALA UPT BLK
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA UPT BLK

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
INSTRUKTUR VOKASIONAL

ALI IMRON, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19661025 199103 1 010

BANY ARIYANTO, ST

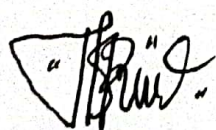
Penata

NIP. 19811107 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
1.	Terlaksananya kegiatan pelatihan dan pembelajaran serta pengembangan pelatihan	1. Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan 2. Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap mata pelajaran dalam satu paket untuk tingkat menengah 3. Membuat modul pelatihan untuk tingkat menengah 4. Membuat job sheet mata pelatihan sesuai dengan kewenangannya 5. Mengajar pada pelatihan tingkat dasar dengan peserta pencari kerja SLTA ke bawah 6. Mengevaluasi kemajuan peserta sesuai dengan kewenangannya 7. Menyusun laporan pelaksanaan pelatihan 8. Membuat karya tulis ilmiah yang tidak dipublikasikan dalam bentuk makalah 9. Menerjemahkan / menyadur artikel buku karya ilmiah yang tidak dipublikasikan dalam bentuk	4 Berkas 2 Kegiatan 2 Buku 10 Jobsheet 480 Jampel 3 Berkas 2 Berkas 10 Buku 10 Buku

Pihak Kedua,
 KEPALA UPT BLK



ALI IMRON, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19661025 199103 1 010

Probolinggo, 2 September 2024
 Pihak Pertama,
 INSTRUKTUR VOKASIONAL



BANY ARIYANTO, ST

Penata

NIP. 19811107 201001 1 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LILIS MARDIANA, SE
NIP. : 19741028 201001 2 001
Jabatan : PENGELOLA KEPEGAWAIAN
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ERIEN REVIANTI, ST
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

Pihak Pertama,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN

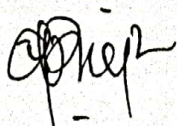
ERIEN REVIANTI, ST
Penata Tk I
NIP. 19760412 201001 2 006

LILIS MARDIANA, SE
Penata Tk I
NIP. 19741028 201001 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBDTA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah dokumen laporan kepegawaian yang disusun berdasarkan Data Pegawai	35 Dokumen
		Jumlah dokumen pengajuan usulan kenaikan pangkat fungsional dan struktural	35 Dokumen
		jumlah dokumen usulan kenaikan gaji berkala fungsional dan struktural	35 Dokumen
		Jumlah dokumen usulan BUP	1 Dokumen
		Jumlah laporan SIMPEG dan Siap Online	33 Dokumen
		Jumlah laporan E-Lapkin Rekap SKP Tahunan Pegawai	1 Dokumen
		Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan kesekretariatan	55 Dokumen

Pihak Kedua,
**KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



ERIEN REVIANTI, ST

Penata Tk I

NIP. 19760412 201001 2 006

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN



LILIS MARDIANA, SE

Penata Tk I

NIP. 19741028 201001 2 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SAMSUL ARIFIN, SE
NIP. : 19711130 200801 1 003
Jabatan : PENGELOLA DATA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ERIEN REVIANTI, SE
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

ERIEN REVIANTI, ST
Penata Tk I
NIP. 19760412 201001 2 006

SAMSUL ARIFIN, SE
Penata Tk I
NIP. 19711130 200801 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBDTA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

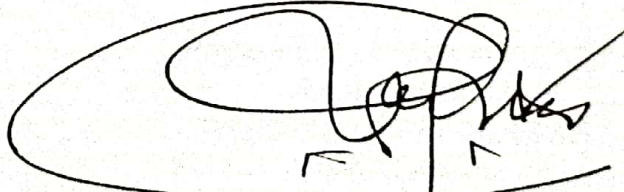
No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(5)
1	Terlaksananya kegiatan yang meliputi penerimaan pencatatan dan pendokumentasian dokumen administrasi pencatatan surat masuk, surat keluar dan dokumen lainnya	1. Persentase pencatatan surat masuk	500 Lembar
		2. Persentase pencatatan surat keluar	12 Bulan
		3. Persentase bahan data kelembagaan, analisa jabatan dan tatalaksana	1 Berkas
		4. Persentase memilah dan mengelompokkan arsip surat Kasubag Umum dan Kepegawaian	40 Surat
		5. Persentase menyiapkan reverensi arsip Dinas	1 Berkas
		6. Persentase menyiapkan jasa pelayanan umum	12 Kegiatan

Pihak Kedua,
**KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



ERIEN REVIANTI, ST
Penata Tk I
NIP. 19760412 201001 2 006

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



SAMSUL ARIFIN, SE
Penata Tk I
NIP. 19711130 200801 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARDEWI
NIP. : 19680427 200701 2 017
Jabatan : PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ERIEN REVIANTI, SE
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PihakKedua,
KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

ERIEN REVIANTI, ST
Penata Tk I
NIP. 19760412 201001 2 006

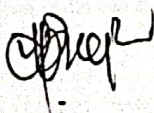
Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
PENGELOLA SARANA DAN
PRASARANA

MARDEWI
Pengatur Tk I
NIP. 19680427 200701 2 017

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBDTA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelola sarana dan prasarana kantor	Jumlah pengiriman surat keluar ke Instansi lain dan ke bidang terkait	12 Berkas
		Daftar penerimaan TPP	14 Berkas
		Laporan bulanan keluar masuk barang	4 Berkas
		Jumlah pengajuan perpanjangan STNK Kendaraan Dinas	26 Unit
		Jumlah penerimaan dan penyimpanan barang pakai habis	24 Barang

Pihak Kedua,
**KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



ERIEN REVIANTI, ST
Penata Tk I
NIP. 19760412 201001 2 006

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
**PENGELOLA SARANA DAN
PRASARANA**



MARDEWI
Pengatur Tk I
NIP. 19680427 200701 2 017



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASIM YULIANTO
NIP. : 19700728 199210 1 001
Jabatan : PENGELOLA DATA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ERIEN REVIANTI, SE
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

ERIEN REVIANTI, ST
Penata Tk I
NIP. 19760412 201001 2 006

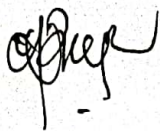
Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
PENGELOLODATA

ASIM YULIANTO
Penata Muda
NIP. 19700728 199210 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBDTA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(5)
1	Terlaksananya kegiatan yang meliputi penerimaan pencatatan dan pendokumentasian dokumen administrasi pencatatan surat masuk, surat keluar dan dokumen lainnya	Jumlah pengiriman surat keluar ke instansi lain dan ke bidang terkait	60 lembar
		Melakukan pembayaran rekening air dan listrik kantor	12 kegiatan
		Mendistribusikan alat tulis kantor dalam kegiatan penyediaan jasa surat menyurat	12 kegiatan
		Mencatat surat masuk dan surat keluar	600 lembar

Pihak Kedua,
**KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



ERIEN REVIANTI, ST
Penata Tk I
NIP. 19760412 201001 2 006

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



ASIM YULIANTO
Penata Muda
NIP. 19700728 199210 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULIA LESTARI
NIP. : 19780423 201601 2 001
Jabatan : BENDAHARA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANIK ANDRIYANI, SE. MM
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KASUBBAG PERENCANAAN DAN
KEUANGAN

ANIK ANDRIYANI, SE. MM

Pembina

NIP. 19691111 199803 2 007

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Pertama,
BENDAHARA

YULIA LESTARI

Pengatur Muda TK.I

NIP. 19780423 201601 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBDTA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlaksananya pencatatan keuangan yang tertib dan tepat waktu	Menyiapkan Uang UP (Uang Persediaan) dan GU (Ganti Uang)	Dokumen	46
		Menyiapkan UP / GU dari bank Jatim	Dokumen	46
		Menyiapkan, mendistribusikan dan mencatat UP / GU untuk PPTK	Berkas	460
		Menyiapkan SPJ yang akan dikirim ke BKD	Dokumen	460
		Menyiapkan SPM-SPM yang akan dikirim ke BKD	Dokumen	460
		Menyiapkan dan menerima uang pengembalian kegiatan dari PPTK	Berkas	460
		Menyiapkan rekonsiliasi bulanan dan deteksi dini ke BKD	Berkas	12

Pihak Kedua,
KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN



ANIK ANDRIYANI, SE. MM
Pembina
NIP. 19691111 199803 2 007

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
BENDAHARA



YULIA LESTARI
Pengatur Muda TK.I
NIP. 19780423 201601 2 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IMAM SYUHADAK
NIP. : 19760717 200903 1 001
Jabatan : PENATA LAPORAN KEUANGAN
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANIK ANDRIYANI, SE. MM
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KASUBBAG PERENCANAAN DAN
KEUANGAN

ANIK ANDRIYANI, SE. MM
Pembina
NIP. 19691111 199803 2 007

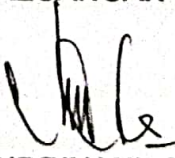
Probolinggo, September 2024
Pihak Pertama,
PENATA LAPORAN KEUANGAN

IMAM SYUHADAK
Pengatur
NIP. 19760717 200903 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBDTA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(5)
1	Terlaksananya pencatatan penyusunan laporan keuangan yang tertib dan baik	Mengetik nomor urut kegiatan (BKU) di tiap tiap SPJ	1625 Berkas
		Mengentry SIMDA pajak	1625 Berkas
		Mengentry SIMDA SPJ	1625 Berkas
		Menyiapkan SPD, Nota Dinas dan DPA untuk kelengkapan SPJ Kegiatan yang akan dikirim	48 Dokumen
		Menghimpun SPJ, PAJAK, SP2D dari Dinas Pengelolaan Keuangan Daerah	1625 Berkas
		Mendokumentasi tiap tiap SPJ ke Odner masing masing kegiatan	48 Dokumen

Pihak Kedua,
**KASUBBAG PERENCANAAN DAN
KEUANGAN**


ANIK ANDRIYANI, SE. MM
Pembina
NIP. 19691111 199803 2 007

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
PENATA LAPORAN KEUANGAN


IMAM SYUHADAK
Pengatur
NIP. 19760717 200903 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : PUTRI QURROTA A'YUN, S.Ak

NIP. : 19970818 202421 2 017

Jabatan : PERENCANA AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANIK ANDRIYANI, SE. MM

Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG PERENCANAAN
DAN KEUANGAN

ANIK ANDRIYANI, SE. MM

Pembina

NIP. 19691111 199803 2 007

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI PERTAMA

PUTRI QURROTA A'YUN, S.Ak

Perencana Ahli Pertama

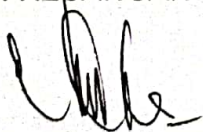
NIP. 19970818 202421 2 017

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	4 Dokumen
2.	Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	4 Dokumen
3.	Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	4 Dokumen
4.	Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	4 Dokumen
5.	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1Laporan

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
**KASUBBAG PERENCANAAN
DAN KEUANGAN**

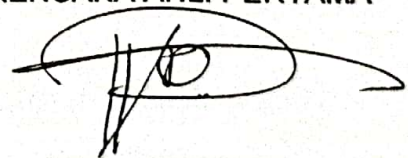


ANIK ANDRIYANI, SE. MM

Pembina

NIP. 19691111 199803 2 007

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI PERTAMA



PUTRI QURROTA A'YUN, S.Ak

Perencana Ahli Pertama

NIP. 19970818 202421 2 017



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NOVITA IKAWANTI, A.Md
NIP. : 19821205 201001 2 001
Jabatan : PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANIK ANDRIYANI, SE. MM
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KASUBBAG PERENCANAAN DAN
KEUANGAN

ANIK ANDRIYANI, SE. MM
Pembina
NIP. 19691111 199803 2 007

PihakPertama,
PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN
DAN PELAPORAN

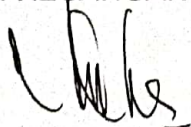
NOVITA IKAWANTI, A.Md
Pengatur Tk.I
NIP. 19821205 201001 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pencatatan penyusunan program anggaran dan pelaporan yang tertib dan baik	Menyiapkan dan Mengetik data untuk bahan penyusunan Program dan Kegiatan Dinas;	12 Kegiatan
		Menyiapkan dan mengetik Penyusunan Lakip SKPD;	1 Dokumen
		Menyiapkan dan mengetik Penyusunan RENJA SKPD;	1 Dokumen
		Menyiapkan dan mengetik Penyusunan PK – IKI/IKU SKPD;	1 Dokumen
		Menyiapkan dan mengetik Penyusunan SAKIP;	1 Dokumen
		Menyiapkan dan mengetik Penyusunan RKA – DPA (Perubahan) SKPD;	8 Dokumen

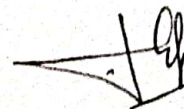
Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
**KASUBBAG PERENCANAAN
DAN KEUANGAN**



ANIK ANDRIYANI, SE. MM
Pembina
NIP. 19691111 199803 2 007

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI PERTAMA



NOVITA IKAWANTI, A.Md
Pengatur Tk.I
NIP. 19821205 201001 2 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

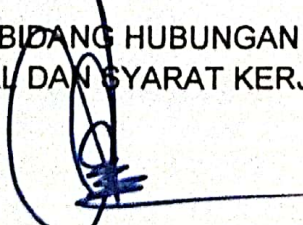
Nama : SASMITA VICKY ANGGARA, SH
NIP. : 19850528 201101 1 003
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan Terlaksananya supervisi yang diperlukan serta akan Terlaksananya evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA


Dra. MIMIK INDRAWATI, MM

Pembina
NIP. 19680425 199403 2 009

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN
INDUSTRIAL AHLI MUDA


SASMITA VICKY ANGGARA, SH

Penata
NIP. 19850528 201101 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBDTA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kepatuhan Perusahaan Terhadap Pemenuhan Persyaratan Kerja, Jaminan Sosial dan Pengupahan	Jumlah Terasilitasinya Permohonan Dokumen Persyaratan Kerja	100 Dokumen
		Jumlah Perusahaan yang dilakukan pembinaan	25 Perusahaan
		Jumlah Kegiatan Penetapan Usulan UMK yang dilaksanakan	3 Kegiatan
2	Meningkatnya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan dengan mediasi	4 Kasus
		Jumlah Perusahaan yang dilakukan Monitoring dan Evaluasi Hubungan Industrial	25 Perusahaan

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA**



Dra. MIMIK INDRAWATI, MM

Pembina

NIP. 19680425 199403 2 009

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Pertama,
**MEDIATOR HUBUNGAN
INDUSTRIAL AHLI MUDA**



SASMITA VICKY ANGGARA, SH

Penata

NIP. 19850528 201101 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BUNARI, S.Sos
NIP. : 19770806 201001 1 002
Jabatan : Pemeriksa Industri
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

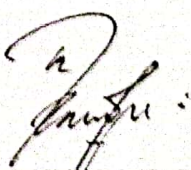
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Pertama,
PEMERIKSA INDUSTRI

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA


Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Pembina
NIP. 19680425199403 2 009


BUNARI, S.Sos
Penata
NIP. 19770806 201001 1 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN KEDUA APBD
TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya kepatuhan perusahaan terhadap pemenuhan Persyaratan Kerja, Jamsos dan Pengupahan	Jumlah permohonan Dokumen Pelayanan Persyaratan Kerja Jumlah Perusahaan yang dilakukan Pembinaan dan Monitoring Ketenagakerjaan Jumlah Kegiatan Usulan Penetapan dan Sosialisasi UMK	100 Dokumen 25 Kunjungan 3 Kegiatan

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA


Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Pembina
NIP. 19680425199403 2 009

Pihak Pertama,
PEMERIKSA INDUSTRI


BUNARI, S.Sos
Penata
NIP. 19770806 201001 1 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

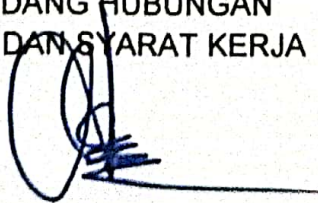
Nama : ARIN ASYIFA'U ALFIA, SH
NIP. : 19840219 201001 1 013
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan Terlaksananya supervisi yang diperlukan serta akan Terlaksananya evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA


Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Pembina
NIP. 19680425 199403 2 009

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN
INDUSTRIAL AHLI MUDA


ARIN ASYIFA'U ALFIA, SH
Penata
NIP. 19840219 201101 1 013

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBDTA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

No.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kepatuhan Perusahaan Terhadap Pemenuhan Persyaratan Kerja, Jaminan Sosial dan Pengupahan	Jumlah Terfasilitasinya Permohonan Dokumen Persyaratan Kerja	100 Dokumen
		Jumlah Perusahaan yang dilakukan pembinaan	25 Perusahaan
		Jumlah Kegiatan Penetapan Usulan UMK yang dilaksanakan	3 Kegiatan
2	Meningkatnya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan dengan mediasi	4 Kasus
		Jumlah Perusahaan yang dilakukan Monitoring dan Evaluasi Hubungan Industrial	25 Perusahaan

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA**


Dra. MIMIK INDRAWATI, MM

Pembina
NIP. 19680425 199403 2 009

Probolinggo, 2 September 2024
Pihak Pertama,

**MEDIATOR HUBUNGAN
INDUSTRIAL AHLI MUDA**


ARIN ASYIFA'U ALFIA, SH

Penata
NIP. 19840219 201101 1 013



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : I NENGAH MANGKU KUMAKANANDA, ST., MT
NIP. : 19721106 200212 1 005
Jabatan : JF PENGAWAS KETENAGAKERJAAN MUDA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. MIMIK INDRAWATI. MM
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

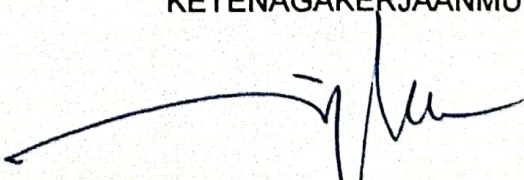
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA


Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Pembina
NIP. 19680425 199403 2 009

PihakPertama,
JABATAN FUNGSIONAL PENGAWAS
KETENAGAKERJAANMUDA


I NENGAH MANGKU KUMALANANDA, ST, MT
Pembina
NIP. 197211062002121 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

N o.	SASARAN SUBKEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya peningkatan pengesahan peraturan perusahaan dan dan penyelenggaraan pendataan informasi sarana Hubungan Industrial dan Jamsostek serta Pengupahan	Jumlah terlaksananya pembinaan dan pengawasan kepatuhan tenaga kerja	100 Perusahaan
		Jumlah terfasilitasinya pelayanan persyaratan kerja dan company profile tenaga kerja	100 Dokumen
		Jumlah kegiatan Usulan Penetapan UMK 2025 dan Sosialisasi	3 Kegiatan

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA**

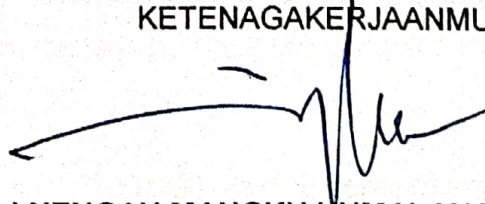

Dra. MIMIK INDRAWATI, MM

Pembina

NIP. 19680425 199403 2 009

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Pertama,
**JABATAN FUNGSIONAL PENGAWAS
KETENAGAKERJAAN MUDA**


I NENGGAH MANGKU KUMALANANDA, ST, MT

Pembina

NIP. 197211062002121 005



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HERMAWAN SETYADI, SE, MM
NIP. : 19740307 200312 1 004
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

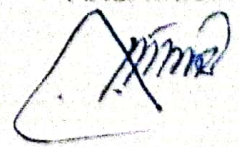
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

PihakKedua,
KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA


Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Pembina
NIP. 19680425 199403 2 009

PihakPertama,
PEJABAT FUNGSIONAL
HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA


HERMAWAN SETYADI, SE, MM
Pembina
NIP. 19740307 200312 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

N o.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan Pencegahan dan Perselisihan Hubungan Industrial	1. Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Hubungan Industrial	100 Perusahaan
		2. Terlaksananya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	4 Kegiatan
		3. Terfasilitasinya Laporan dan Pemberitahuan Pemberhentian Hubungan Kerja	12 Laporan

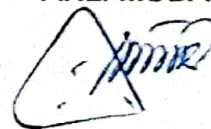
Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA**



Dra. MIMIK INDRAWATI, MM
Pembina
NIP. 19680425 199403 2 009

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Pertama,
**PEJABAT FUNGSIONAL
HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA**



HERMAWAN SETYADI, SE, MM
Pembina
NIP. 19740307 200312 1 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : REYNALDI NUARI SAPUTRA, S.Pd

NIP. : 19910110 202421 1 025

Jabatan : INSTRUKTUR AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS

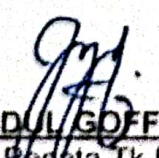
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Probolinggo, 2 September 2024

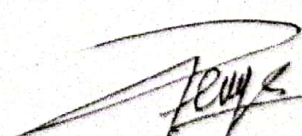
Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS**


BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM

Pemerata Tk I

NIP. 19820425 200903 1 003

Pihak Pertama,
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA


REYNALDI NUARI SAPUTRA, SP.d

Instruktur Ahli Pertama

NIP. 19910110 202421 1 025

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TA. 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PROBOLINGGO

NO	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR AKTIVITAS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya ketrampilan /Kompetensi tenaga kerja yang ditempatkan	Prosentase peserta yang lulus pelatihan	75 %

Probolinggo, 2 September 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS**


BAGUS ABDUL GOFFUR, ST, MM

Penata Tk I
NIP. 19820425 200903 1 003

Pihak Pertama,
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA


REYNALDI NUARI SAPUTRA, S.Pd

Instruktur Ahli Pertama
NIP. 19910110 202421 1 025