

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : TAUPIK ALAMI, S.Sos., M.Si.
NIP : 19700108 199602 1 001
Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Meningkatnya Akuntabilitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Persentase Kenaikan Nilai LHE Akip	0.20	17,278,791,224	0	16,821,701,075	0%	97.35%	0.20	17,278,791,224	0%	97.35%
2	Meningkatnya Penyelenggaraan Trantibumlinmas Sub Urusan Trantibum	Indeks Penyelenggaraan Trantibumlinmas Sub Urusan Trantibum	35.87	7,097,845,145	0	5,871,947,145	0%	82.73%	35.87	7,097,845,145	0%	82.73%
3	Meningkatnya Penyelenggaraan Manajemen Satuan Perlindungan Masyarakat	Indeks Penyelenggaraan Manajemen Satuan Perlindungan Masyarakat	13.87		0		0%		13.87		0%	
4	Meningkatnya Penyelenggaraan Trantibumlinmas Sub Urusan Kebakaran	Indeks Penyelenggaraan Trantibumlinmas Sub Urusan Kebakaran	56	2,417,078,300	0	2,401,156,578	0%	99.34%	56	2,427,078,300	0%	98.93%

Probolinggo, 31 Desember 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

- a. 1. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- a. 2. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- a. 3. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- a. 4. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Perhitungan Nilai LHE Akip tunggu penilaian dari Inspektorat
Perhitungan Indeks Trantibum pada akhir tahun
Indeks Satlinmas tidak adanya Anggaran
Perhitungan Indeks Kebakaran pada akhir tahun

Koordinasikan dengan Bapelitbangda

KEPALA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA



TAUPIK ALAMI, S.Sos., M.Si.
NIP. 19700108 199602 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP : 19680412 199103 1 025
Jabatan : SEKRETARIS

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA TB IV		REALISASI KINERJA TB IV		CAPAIAN KINERJA TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Satuan	K	Satuan	K (%)	Satuan	K	Satuan	K (%)	Satuan
1	Meningkatnya Akuntabilitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Persentase Kenaikan Nilai LHE Akip	0.20	%	0	%	0.00%	%	0.20	%	0%	%

Probolinggo, 31 Desember 2025

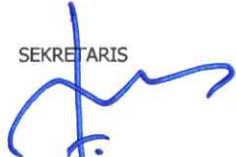
Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Perhitungan Nilai LHE Akip di akhir tahun

Mengetahui :
KEPALA
SATUAN POLISI RAMONG PRAJA

TAUPIK ALAMI, S.Sos., M.Si
NIP. 19700108 199602 1 001

SEKRETARIS

PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ABDUL ROZIK, S.Sos
NIP : 19710108 199602 1 001
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	(%)
1	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100		100		100%		100		100%	
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	100		100		100%		100		100%	
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Jasa Penunjang Pemerintahan Daerah	100		100		100%		100		100%	
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan dan Pengadministrasian Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	100		100		100%		100		100%	

Probolinggo, 31 Desember 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Penata usahaan telah mengikuti SOP yang berlaku

Diharap tetap mengikuti perkembangan SOP yang berlaku

Tetap mengikuti Sisdur yang berlaku
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya tenaga jabatan fungsional

Perlunya penambahan personil jabatan fungsional

Pengusulan pelaksanaan uji kompetensi jabatan fungsional

Mengetahui :
SEKRETARIS

PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

KEPALA SUB BAGIAN
UMUM DAN KEPEGAWAIAN

ABDUL ROZIK, S.Sos.
NIP. 19710108 199602 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ALEX WICAKSONO, S.T., M.A.P
NIP : 19820217 200801 1 006
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	(%)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	(%)
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100	14,059,600	100	7,843,912	100%	55.79%	100%	14,059,600	100	55.79%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100	10,740,157,852	100	10,389,549,950	100%	96.74%	100%	10,740,157,852	100	96.74%
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100	16,930,000	100	13,270,000	100%	78%	100%	16,930,000	100	78%
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	100	125,452,872	100	115,108,685	100%	91.75%	100%	125,452,872	100	91.75%
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Jasa Penunjang Pemerintahan Daerah	100	6,116,772,700	100	6,046,105,256	100%	98.84%	100%	6,116,772,700	100	98.84%
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan dan Pengadministrasian Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	100	265,418,200	100	249,823,272	100%	94.12%	100%	265,418,200	100	94.12%

Probolinggo, 31 Desember 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Hasil evaluasi kinerja terkadang kurang sinkron dengan dokumen perencanaan
Dokumen evaluasi kinerja harap di sinkron dengan dokumen perencanaan
Setiap penyusunan dokumen perencanaan perlu diperhatikan terkait dengan rencana pelaksanaannya

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kapasitas SDM Pengelola Keuangan yang perlu di tingkatkan
Perlunya peningkatan SDM Pengelola Keuangan
Pengusulan peningkatan SDM Pengelola Keuangan

Mengetahui :
SEKRETARIS

PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN DAN KEUANGAN

ALEX WICAKSONO, S.T., M.A.P
NIP. 19820217 200801 1 006

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

NOVAN ARISANDY, S.H.
198011252010011010
KEPALA BIDANG KUKM

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota yang terlaksana	75	84.004.345	75	79.800.000	100%	95,00%	100	84.004.345	75%	95,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya pemahaman personil terhadap pelaksanaan tasi atas Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum
Perlu di berikan Peningkatan Kapasitas terhadap seluruh personil terkait penanganan Trantibum Linmas
perencanaan kegiatan Peningkatan Kapasitas Personil

Mengetahui :
KASATPOL/PP

TAUPK ALAM, S.Sos., M.Si.
NIP. 19700108 199602 1 001

Probolinggo, 31 Desember 2025

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AGUS SUPRAYOGA, S.H., M.M.
NIP. 198308082008011008
Jabatan KASI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Laporan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		100		100%		100		100%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Laporan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan

cukupi sarpras personil

Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung penanganan Unras

meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI

Perencanaan Pengadaan Sarpras Unras

Mengetahui

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

KEPALA SEKSI
PENGAMANAN DAN PENGAWALAN

AGUS SUPRAYOGA, S.H., M.M.
NIP. 19830808 200801 1 008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SUGENG SUSANTO, S.Sos**
NIP **'197609042008011014**
Jabatan **Plt. KASI PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	0		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1	Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	
2	Terlaksananya Pendataan Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketentraman Dan ketertiban umum	Jumlah Desa Yang Terdata Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketentraman Dan Ketertiban Umum	147		147		100%		147		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

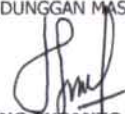
1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas
Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain
menyusun Rencana kegiatan koordniasi tingkat Kabupaten/kota
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui
KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025
Plt. KEPALA
PERLINDUNGGAN MASYARAKAT

SUGENG SUSANTO, S.Sos.,
NIP. 19760904 200801 1 014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama :
NIP :
Jabatan :

KHAIRUL ANAM, S.Sos
19750318 200801 1 011
JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		100		100%		100		100%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	
4	Terlaksananya Pendataan Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan ketertiban umum	Jumlah Desa Yang Terdata Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan Ketertiban Umum	5		5		100%		5		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :
1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung penanganan Unras
meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI
Perencanaan Pengadaan Sarpras Unras

lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas
Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain
menyusun Rencana kegiatan koordinasi tingkat Kabupaten/kota

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama

KHAIRUL ANAM, S.Sos
NIP 19750318 200801 1 011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : RUDI HARTONO, S.Sos
NIP : 19780323 200801 1 020
Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		100		100%		100		100%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	
4	Terlaksananya Pendataan Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan ketertarikan umum	Jumlah Desa Yang Terdata Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan Ketertarikan Umum	5		5		100%		5		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :
1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Penadaan Sarpras pengawasan

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung penanganan Unras
meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI
Perencanaan Penadaan Sarpras Unras

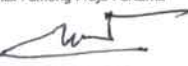
lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas
Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain
menyusun Rencana kegiatan koordinasi tingkat Kabupaten/kota

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:
KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama

RUDI HARTONO, S.Sos
NIP 19780323 200801 1 020

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

HARIYANTO
19680501 202521 1 001
Pranata Trantibum

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Pranata Trantibum


HARIYANTO
NIP 19680501 202521 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : WASUL, S.Sos
NIP : 19731107 200801 1 012
Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1	Tertaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		100		100%		100		100%	
2	Tertaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	
4	Tertaksananya Pendataan Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan ketertarikan umum	Jumlah Desa Yang Terdata Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan Ketertarikan Umum	5		5		100%		5		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan/lanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan/lanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pencapaian Sarpras pengawasan

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung perencanaan Unras
meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI
Perencanaan Pencapaian Sarpras Unras

lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas
Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain
menyusun Rencana kegiatan koordinasi tingkat Kabupaten/kota

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam meniaagi Trantibum Linmas

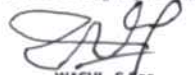
Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama


WASUL, S.Sos
NIP 19731107 200801 1 012

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

JULIANDA RIZKI NUGROHO A.Md,S.Pd.
19920706 202521 1 002
Pengelola Trantibum

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Pengelola Trantibum


JULIANDA RIZKI NUGROHO A.Md,S.Pd.
NIP. 19920706 202521 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SAMU**
NIP 19700501 201212 1 003
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SAMU
NIP 19700501 201212 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

AROFIK
19780602 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


AROFIK
NIP 19780602 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

AGUS YULIANTO
19720708 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

AGUS YULIANTO
NIP 19720708 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ABDUL RAZAK SETYO
19830324 200801 1 007
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
 cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
 NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


ABDUL RAZAK SETYO
 NIP 19830324 200801 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SAMSURI
19700101 200801 1 045
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SAMSURI
NIP 19700101 200801 1 045

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SURYANTO SAMPURNO
19800412 201001 1 002
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SURYANTO SAMPURNO
NIP 19800412 201001 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MISJA`I
19740705 200701 1 024
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolingo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MISJA`I
NIP 19740705 200701 1`024

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **NANANG KHOSIM**
NIP 19700917 200906 1 001
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM



NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban



NANANG KHOSIM
NIP 19700917 200906 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MUASIN
19680111 200701 1 017
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARTISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MUASIN
NIP 19680111 200701 1 017

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **MUHAMMAD PURWANTO**
NIP 19841020 200903 1 001
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

MUHAMMAD PURWANTO
NIP 19841020 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **ALI WAFA**
NIP 19790516 200801 1 016
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ALI WAFA
NIP 19790516 200801 1 016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUDIYANTO
19760316 200701 1 016
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUDIYANTO
NIP 19760316 200701 1 016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ACHMAD SUTANTO
19741224 200801 1 009
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ACHMAD SUTANTO
NIP 19741224 200801 1 009

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SANDI YUDHA KURNIAWAN**
NIP **19810728 201001 1 001**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SANDI YUDHA KURNIAWAN
NIP 19810728 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ASNAN
19760220 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
 cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ASNAN
NIP 19760220 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **DERISAN**
NIP 19730921 201001 1 001
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

DERISAN
NIP 19730921 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **KUSNADI**
NIP **19731019 200906 1 001**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

KUSNADI
NIP 19731019 200906 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **ABDUL ASIS**
NIP 19690110 200906 1 007
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertaman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat daial menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM


NOYAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


ABDUL ASIS
NIP 19690110 200906 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUCIPTO
19780707 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUCIPTO
NIP 19780707 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SUMIR**
NIP **19680415 199007 1 003**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUMIR
NIP 19680415 199007 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

BUDI YANTORO
19700401 200701 1 025
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM



NOYAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban



BUDI YANTORO
NIP 19700401 200701 1 025

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MASDA
19690806 198803 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satqas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satqas Linmas
Rencana pembentukan Satqas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NQVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MASDA
NIP 19690806 198803 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

HUSEN RAHMAN
19760612 200801 1 021
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

HUSEN RAHMAN
NIP. 19760612 200801 1 021

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUWIDI
19680402 200701 1 026
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
 cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas Linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
 NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUWIDI
 NIP 19680402 200701 1 026

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUKAMAT
19691213 200701 1 014
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat daial menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUKAMAT
NIP 19691213 200701 1 014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

TOYIB AL ASIS
19670712 200701 1 065
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat daial menjaga Trantibum Linmas

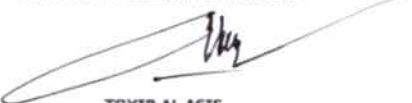
Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


TOYIB AL ASIS
NIP 19670712 200701 1 065

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUPRIYADI
19700107 198803 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM


NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUPRIYADI
NIP 19700107 198803 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SAMSUL ANAM
19720305 200801 1 008
Pranata Pemadam Kebakaran

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM



NOYAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA
Pranata Pemadam Kebakaran



SAMSUL ANAM
NIP 19720305 200801 1 008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **NUR MAHFUD, S.Sos.**
NIP 19830717 201001 1 002
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertiban dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NUR MAHFUD, S.Sos.
NIP 19830717 201001 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **JUNAIDI ISHAQ, SH**
NIP 19720512 200212 1 010
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		3		100%		3		100%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		3		100%		3		100%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		3		100%		3		100%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		3		100%		3		100%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		3		100%		3		100%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM

NOVAN ARISANDY, S.H.
NIP. 19801125 201001 1 010

Probolinggo, 31 Desember 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

JUNAIDI ISHAQ, SH
NIP 19720512 200212 1 010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : NURINA AINI, SE.,MM
 NIP : 19700914 200604 1 002
 Jabatan : KEPALA SEKSI PENINDAKAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18	-	18	0	100%	0,00%	18	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 1. Koordinasi dan komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati perlu ditingkatkan.
 2. Kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
 1. Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan opd terkait
 2. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati agar hasilnya lebih maksimal.

Mengetahui,
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 31 Desember 2025

KEPALA SEKSI PENINDAKAN

NURINA AINI, SE.,MM
 NIP. 19781022 200604 2 009

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

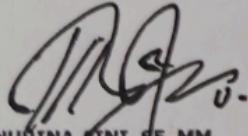
Nama : FEBRYAN EKO CHRISTYO,S.H.
 NIP : 19870202 202012 1 007
 Jabatan : ANALIS PENINDAKAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18	-	18	0	100%	0,00%	18	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

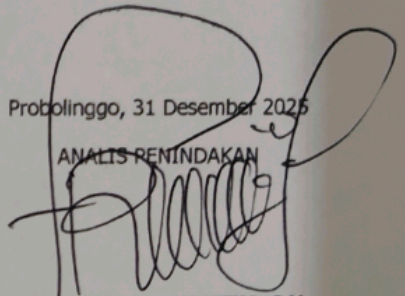
1. Sasaran : Terlaksananya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Koordinasi dan komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati di lapangan perlu ditingkatkan
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan opd terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati agar hasilnya lebih maksimal

Mengetahui;
 KEPALA SEKSI PENINDAKAN


NURINA LINI, S.E., MM
 NIP. 19781022 200604 2 009

Probolinggo, 31 Desember 2025

ANALIS PENINDAKAN


FEBRYAN EKO CHRISTYO, S.H
 NIP. 19870202 202012 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama YONO WIYANTO
NIP 197507122009031001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :
1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :
2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :
3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


YONO WIYANTO
NIP. 197507122009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ZAINI
NIP : 197907062009031001
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

ZAINI
NIP. 197907062009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUPARDI
NIP 197003252010011001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		1		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui:
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

SUPARDI
NIP. 197003252010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SUCIPTO
NIP : 197807152010011001
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang kompherensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19660815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


SUCIPTO
NIP. 197807152010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SANTOSO, S.Sos
NIP 197403212008011007
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA


SANTOSO, S.Sos
NIP. 19740321200801100

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MOHAMAD JAINI
NIP 198105272010011005
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang- Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Pertauran Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengesahkan,
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

MOHAMAD JAINI
NIP. 198105272010011005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MA'AT
NIP 197005051994031008
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB VI		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Pertauran Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang khompherensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

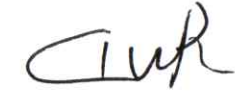
Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengesahur
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


MA'AT
NIP. 197005051994031008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama KUSNO
NIP 197406212009031001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Pertauran Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang khompherensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA


KUSNO
NIP. 197406212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : KHOMSIR
NIP : 197806122010011029
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

vSesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Menghail;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL



KHOMSIR

NIP. 197806122010011029

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama FIRMAN SUSILOWOKO, S.Sos
NIP 197403022010011001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA


FIRMAN SUSILOWOKO, S.Sos
NIP. 197403022010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama TRI WANDONO
NIP 19690718 200312 1 004
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB VI		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengesahkan
KEPALA BIDANG PENYAKSIAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL



TRI WANDONO

NIP. 197707042010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDIK BUDIARTO
NIP 197610082009031001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA Terampil

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Pengawasan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

ANDIK BUDIARTO

NIP. 197610082009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AHMADI, S.Sos
NIP 197711142008011006
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mendatuh
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

AHMADI, S.Sos
NIP. 197711142008011006

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AGUS TRIYANTO
NIP 196908172007011039
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Pertaturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memmahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksannan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakatyang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang khompherensif berbasis komunikasi yang baik
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Pengakuan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19660815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

AGUS TRIYANTO
NIP. 196908172007011039

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AGUS SUJARWO
NIP 197810282010011001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengesahkan
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


AGUS SUJARWO
NIP. 197810282010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ACHMAD FELANI
NIP 196807052006041023
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengesah,
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


ACHMAD FELANI
NIP. 196807052006041023

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ABDUR RAHMAN
NIP 198010082009031001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

ABDUR RAHMAN
NIP. 198010082009031

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SU* UD, S.Sos
 NIP 19690718 200312 1 004
 Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA MUDA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2		2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

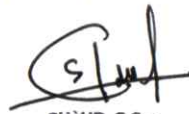
3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati agar hasilnya lebih maksima

Mengesah:
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH

SUWARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025

JF POLISI PAMONG PRAJA MUDA


SU* UD, S.Sos
 NIP. 19690718 200312 1 004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUTIK MEDIANTORO, S.Sos
NIP 197908252008011011
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengesahkan
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

SUTIK MEDIANTORO, S.Sos
NIP. 197908252008011011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SURAJI
NIP 197212252006041008
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memmahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang kompherensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


SURAJI
NIP. 197212252006041008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUYANTO
NIP 198406032008011008
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Pertauran Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memmahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksannan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakatyang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang khompherensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA


SUYANTO
NIP. 197406212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SATUKI SUWARJONO
NIP : 197006142006041005
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	2	-	2		100%		2	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	18		18		100%		18		100%	

p

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkara untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 31 Desember 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL



SATUKI SUWARJONO
NIP. 197006142006041005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP 197205292006041010
Jabatan KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Tercapainya Layanan Pemadaman, Penyelamatan dan evakuasi korban kebakaran dan non kebakaran	Persentase Pelayanan Pemadaman, Penyelamatan dan evakuasi korban kebakaran dan non kebakaran	98,00%	24.227.078.300	98,00%	2.402.326.578	1	9,92%	100	2.427.078.300	1%	98,98%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pemenuhan Wilayah Manajemen Kebakaran masih belum dapat terpenuhi
Ditingkatkan kembali pelayanan kebakaran melalui WMK
Pengusulan pengadaan tambahan armada mobil Damkar

Mengetahui :
Kasat Pol PP

TAUPIK ALAMI, S.Sos, M.Si
NIP. 197001081996011001


31 Desember 2025
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama: ABDULLAH, S.Sos
NIP: 197308012003121007
Jabatan: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN KEBAKARAN DAN NON KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pelayanan Penanganan Kebakaran dan Non Kebakaran Yang Terlaksana	98	-	98	0	100%		98	-	100%	

- Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi ;

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah ;

c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah ;

2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :
- Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

31 Desember 2025
KASI PENCEGAHAN KEBAKARAN
DAN NON KEBAKARAN

ABDULLAH S.Sos.
Penata Tk I
NIP. 197308012003121007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MUSTOPO.SH
NIP 196906092009061004
Jabatan KEPALA SEKSI INVESTIGASI DAN PENDATAAN KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1	Terlaksananya inspeksi peralatan proteksi kebakaran	Persentase bangunan gedung yang memiliki peralatan proteksi kebakaran yang memenuhi standar	10	-	10		100%		10		50%	
2	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan kebakaran	Persentase Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan kebakaran yang terlaksana	10	-	10	0	100%		10		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindakanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
- Pembentukan Redkar Belum Terlaksana

Segera Dilakukan Pendataan Dan Verifikasi

Proses Perekrutan dan Verifikasi Personil Redkar

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

31 Desember 2025
KEPALA SEKSI
INVESTIGASI DAN PENDATAAN KEBAKARAN

MUSTOPO.SH
Penata Tingkat I
NIP. 196906092009061004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUHARSONO, S.Sos
NIP 197102102008011011
Jabatan PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

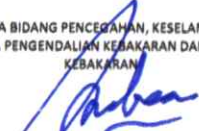
1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

31 Desember 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


SUHARSONO, S.Sos.
Penata
NIP. 197102102008011011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ADI SUSANTO,S.Sos
NIP 198103212009031001
Jabatan PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pendataan Sarana Prasarana Proteksi Kebakaran	Jumlah Dokumen Yang Memuat Data Bangunan Gedung Yang Di Persyaratkan Harus Memiliki Sistem Proteksi Kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%
2	Terlaksananya Penilaian sarana prasarana proteksi kebakaran	Jumlah Dokumen Yang Memuat Data Bangunan Gedung Yang Memenuhi Kelaiakan Standart sarana prasarana proteksi kebakaran	0	-	0	0	0%		10	-	0%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana Peralatan Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSALUAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

31 Desember 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

ADI SUSANTO,S.Sos
Penata
NIP. 198103212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama: PRIYO YULIANTO
NIP: 197907282010011001
Jabatan: PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran

 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAUJAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

31 Desember 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

PRIYO YULIANTO
Pengatur Tingkat I
NIP. 197907282010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama Dwi Ani Wulandari
NIP 198207012024212013
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


DWI ANI WULANDARI
Pengatur Muda
NIP. 198207012024212013

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama DANANG PURWANTO
NIP 198302202010011002
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

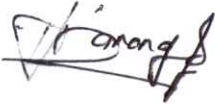
Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENANGKALAN DAN NON
KEBAKARAN



ANDREA PARSAUJAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

31 Desember 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL



DANANG PURWANTO
Pengatur Tingkat I
NIP. 198302202010011002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANGGA SURYANTO
NIP 199105202024211017
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAUGAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

ANGGA SURYANTO
Pengatur Muda
NIP. 199105202024211017

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama HERMANTO
NIP 197606152010011005
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi ;
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah ;
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN
Mengetahui :


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

31 Desember 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


HERMANTO
Pengatur Tingkat I
NIP. 197606152010011005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama: ALI MAKHRUS
NIP: 197605012023211005
Jabatan: PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

ALI MAKHRUS
Pengatur Muda
NIP. 197605012023211005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUPARMAN
NIP 197004272008011013
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

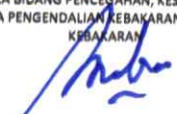
NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

31 Desember 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


SUPARMAN
Pengatur Tingkat I
NIP. 197004272008011013

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ERFAN YULIANTO
NIP 198507072010011002
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN
ANDREA PARSALUAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

31 Desember 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
ERFAN YULIANTO
Penata Tingkat I
NIP. 198507072010011002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama JAMALUDIN
NIP 198508092009031001
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

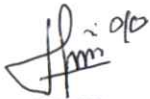
1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULUAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

31 Desember 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

JAMALUDIN
Pengatur Tingkat I
NIP. 198508092009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : CHODIRIN
NIP : 196908282007011016
Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

31 Desember 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

CHODIRIN
Pengatur Tingkat I
NIP. 196908282007011016

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN
ANDREA PARSAUJAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUWAGI HARTONO
NIP 198401102023211007
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat	Jumlah Warga Masyarakat Yang Mendapatkan Sosialisasi Dan Edukasi Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Setiap Tahunnya	100		100		100%		1000		100%	
2	Terlaksananya Pembentukan dan Pembinaan Relawan Kebakaran	Jumlah Desa/Kelurahan Yang Terbentuk dan Terbina Relawan Pemadam Kebakaran Pada Lingkup Sistem Ketahanan Kebakaran Lingkungan (SKKL) Setiap Tahunnya	10	-	10	0	100%		10	-	100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

SUWAGI HARTONO
Pengatur Muda
NIP. 198401102023211007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AGUS ADIONO
NIP 198308182023211015
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40		100%		40	-	100%	
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20		100%		20	-	100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

AGUS ADIONO
Pengatur Muda
NIP. 198308182023211015

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MUHAMMAD NURHADI NINGRAT
NIP 198512192024211005
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakanjnt atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

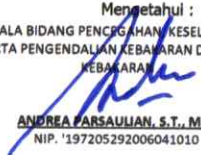
Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan

31 Desember 2025

PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


MUHAMMAD NURHADI NIGRAT
Pengatur Muda
NIP. '198512192024211005

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama IQBAL RYAN LESMANA
NIP 199110232023211014
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengesahkan :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

IQBAL RYAN LESMANA
Pengatur Muda
NIP. 199110232023211014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDIKA PRASETYO PUTRA
NIP 198712182024211011
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

ANDIKA PRASETYO PUTRA
Pengatur Muda
NIP. 198712182024211011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MOCH. SHOLEHUDIN
NIP 198901222023211014
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui,
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, PENYELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSALUAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

MUCH. SHOLEHUDIN
Pengatur Muda
NIP. 198901222023211014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama PARDI
NIP 197503112024211004
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSALUAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

PARDI
Pengatur Muda
NIP. 197503112024211004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama: GUNTUR
NIP: 197605242024211003
Jabatan: PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran

 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mendapatkan ;
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESIAPSIAGAAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

GUNTUR
Pangkat Muda
NIP. 197605242024211003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN IV
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama RACHMAN YUDHIARTA
NIP 198010262024211003
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindakan/ lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

31 Desember 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

RACHMAN YUDHIARTA
Pengatur Muda
NIP. 198010262024211003