

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP : 19690322 199703 1 002
Jabatan : KASAT POL PP

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Meningkatnya Akuntabilitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Persentase Kenaikan Nilai LHE Akip	0.20	12,540,788,504	0	12,285,845,506	0%	97.97%	0.20	17,278,791,224	0%	71.10%
2	Meningkatnya Penyelenggaraan Trantibumlinmas Sub Urusan Trantibum	Indeks Penyelenggaraan Trantibumlinmas Sub Urusan Trantibum	35.87	1,240,171,980	0	1,038,101,492	0%	83.71%	35.87	7,097,845,145	0%	14.63%
3	Meningkatnya Penyelenggaraan Manajemen Satuan Perlindungan Masyarakat	Indeks Penyelenggaraan Manajemen Satuan Perlindungan Masyarakat	13.87		0		0%		13.87		0%	
4	Meningkatnya Penyelenggaraan Trantibumlinmas Sub Urusan Kebakaran	Indeks Penyelenggaraan Trantibumlinmas Sub Urusan Kebakaran	56	2,144,495,450	0	2,105,073,823	0%	98.16%	56	2,427,078,300	0%	86.73%

Probolinggo, 30 September 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Adanya tidak sinkron dokumen perencanaan SKPD
Pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan sesuai SOP
Pengusulan tambahan anggaran untuk pengadaan sarana prasarana sesuai SOP
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

KASAT POL PP



SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 19690322 199703 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP : 19680412 199103 1 025
Jabatan : SEKRETARIS

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA TB III		REALISASI KINERJA TB III		CAPAIAN KINERJA TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Satuan	K	Satuan	K (%)	Satuan	K	Satuan	K (%)	Satuan
1	Meningkatnya Akuntabilitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Persentase Kenaikan Nilai LHE Akip	0.20	%	0	%	0.00%	%	0.20	%	0%	%

Probolinggo, 30 September 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan/ut atas perbaikan kinerja , adalah :

Perhitungan Nilai LHE Akip di akhir tahun

Mengetahui :
KASAT POL PP


SUGENG WIYANTO, S.Os., M.M.
NIP. 19690322 199703 1 002

SEKRETARIS

PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP : 19770730 199703 1 003
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	(%)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	(%)
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	75	13,059,600	75	5,841,912	100.00%	44.73%	100%	14,059,600	75	41.55%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	75	8,257,748,637	75	8,098,180,740	100.00%	98.07%	100%	10,740,157,852	75	75.40%
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	75	4,665,000	0	0	0.00%	0%	100%	16,930,000	0	0%
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	75	109,325,822	75	72,877,534	100.00%	66.66%	100%	125,452,872	75	58.09%
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Jasa Penunjang Pemerintahan Daerah	75	4,012,549,445	75	3,999,667,090	100.00%	99.68%	100%	6,116,772,700	75	65.39%
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan dan Pengadministrasian Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	75	143,440,000	75	109,278,230	100.00%	76.18%	100%	265,418,200	75	41.17%

Probolinggo, 30 September 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

a. Hasil evaluasi kinerja terkadang kurang sinkron dengan dokumen perencanaan

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

b. Dokumen evaluasi kinerja harap di sinkron dengan dokumen perencanaan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

c. Setiap penyusunan dokumen perencanaan perlu diperhatikan terkait dengan rencana pelaksanaannya
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

a. Kapasitas SDM Pengelola Keuangan yang perlu di tingkatkan

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

b. Perlunya peningkatan SDM Pengelola Keuangan

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

c. Pengusulan peningkatan SDM Pengelola Keuangan

Mengetahui :
SEKRETARIS

PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN DAN KEUANGAN

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ABDUL ROZIK, S.Sos
NIP : 19710108 199602 1 001
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	(%)
1	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	75		75		100%		100		75%	
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	75		75		100%		100		75%	
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Jasa Penunjang Pemerintahan Daerah	75		75		100%		100		75%	
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan dan Pengadministrasian Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	75		75		100%		100		75%	

Probolinggo, 30 Sptember 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Penata usahaan telah mengikuti SOP yang berlaku
Diharap tetap mengikuti perkembangan SOP yang berlaku
Tetap mengikuti Sisdur yang berlaku

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya tenaga jabatan fungsional
Perlunya penambahan personil jabatan fungsional
Pengusulan pelaksanaan uji kompetensi jabatan fungsional

Mengetahui :
SEKRETARIS

PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

KEPALA SUB BAGIAN
UMUM DAN KEPEGAWAIAN

ABDUL ROZIK, S.Sos.
NIP. 19710108 199602 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUMARTO, S.H
NIP 196808152009061000
Jabatan KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Persentase Penegakan Perda dan Perkada Yang Dilaksanakan	75%	1.193.664.480	30%	1.005.213.992	40%	84,21%	100%	7.013.840.800	30%	14,33%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Keterampilan atas kesamaan pemahaman tentang diskresi aparatur pemerintah (dalam hal ini eksekutif) Keterampilan dimaksud adalah upaya untuk memahami atau memiliki kesamaan pandangan tentang tindakan diskresi eksekutif apa yang menjadi parameter dari keabsahan tindakan diskresi. Pada satu sisi tindakan, pengawasan penting agar pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah di Kabupaten Probolinggo terhindar dari tindakan menyimpang

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Perlunya peningkatan kompetensi optimal yang berkala dan berjenjang

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pemantapan kinerja institusi dan organisasi untuk menunjang keberhasilan suatu target yang maksimal

Mengetahui :
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA



SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 196903221997031002

Probolinggo, 30 September 2025
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH



SUMARTO, S.H.
NIP. 196808152009061002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

WIJATMOKO, S.SOS
19700914 200604 1 002
KEPALA SEKSI PENGAWASAN DAN PENYULUHAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan Hasil pelaksanaan Sosialisasi Penegakan	3		3		100%	#DIV/0!	3		100%	#DIV/0!
2.	Terlaksananya Pengawasan atas Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%	#DIV/0!	6		100%	#DIV/0!

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku diKabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindakanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
Pendekatan berbasis keadilan dan humanis untuk untuk Menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

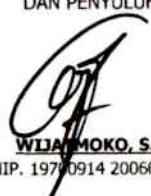
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
Pembinaan yang Khompherensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindakanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, SH, MH
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 September 2025
KEPALA SEKSI PEMBINAAN, PENGAWASAN
DAN PENYULUHAN


WIJATMOKO, S.SOS
NIP. 19700914 200604 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : NURINA AINI, SE.,MM
NIP : 19700914 200604 1 002
Jabatan : KEPALA SEKSI PENINDAKAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Tertaksananya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15	-	15	0	100%	0,00%	18	-	83%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

1. Koordinasi dan komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati perlu ditingkatkan.

2. Kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan opd terkait

Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati agar hasilnya lebih maksimal.

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Mengetahui,
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 September 2025

KEPALA SEKSI PENINDAKAN



NURINA AINI, SE.,MM
NIP. 19781022 200604 2 009

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

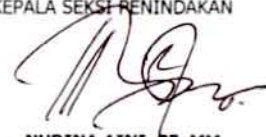
Nama : FEBRYAN EKO CHRISTYO, S.H.
NIP : 19870202 202012 1 007
Jabatan : ANALIS PENINDAKAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15	-	15	0	100%	0,00%	18	-	83%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

- | | | |
|--|---|--|
| 1. Sasaran | : | Terlaksananya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP |
| a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi | : | Koordinasi dan komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati di lapangan perlu ditingkatkan |
| b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah | : | Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan opd terkait |
| c. Tindakan/lanjut atas perbaikan kinerja , adalah | : | Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati agar hasilnya lebih maksimal |

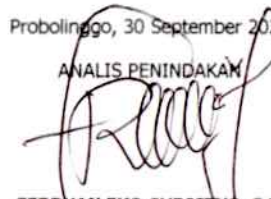
Mengetahui;
KEPALA SEKTOR PENINDAKAN



NURINA AINI, SE, MM
NIP. 19781022 200604 2 009

Probolinggo, 30 September 2025

ANALIS PENINDAKAN



FEBRYAN EKO CHRISTYO, S.H
NIP. 19870202 202012 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama TRI CAHYA AQIL AZIZI, S.H
NIP 19871130 202012 1 006
Jabatan ANALIS HASIL PENGAWASAN DAN PENGADUAN MASYARAKAT

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan Hasil pelaksanaan Sosialisasi Penegakan	3	-	3	0	100%	#DIV/0!	3	-	100%	#DIV/0!
2.	Terlaksananya Pengawasan atas Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6	-	6	0	100%	#DIV/0!	6	-	100%	#DIV/0!

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadilan dan humanis untuk untuk Menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang Khompherensif berbasis komunikasi yang baik

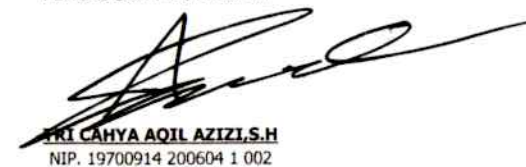
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Mengetahui;
KEPALA SEKSI PEMBINAAN, PENGAWASAN
DAN PENYULUHAN


WIJATNOKO, S.Sos
NIP. 19700914 200604 1 002

Probolinggo, 30 September 2025
ANALIS HASIL PENGAWASAN DAN
PENGADUAN MASYARAKAT


TRI CAHYA AQIL AZIZI, S.H
NIP. 19700914 200604 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SU'UD, S.Sos
 NIP : 19690718 200312 1 004
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA MUDA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3		3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

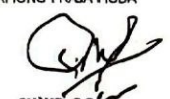
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati agar hasilnya lebih maksima

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


 SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025

JF POLISI PAMONG PRAJA MUDA


 SU'UD, S.Sos
 NIP. 19690718 200312 1 004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ZAINI
 NIP : 197907062009031001
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2.	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3.	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui:
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
 NIP. 19660815 200906 1 002

Probolinggo, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

ZAINI
 NIP. 197907062009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : YONO WIYANTO
 NIP : 197507122009031001
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang- Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
 Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
 Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
 Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
 Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
 Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
 Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
 Agar hasilnya maksimal.

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

YONO WIYANTO
 NIP. 197507122009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : TRI WANDONO
 NIP : 19690718 200312 1 004
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
 Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


TRI WANDONO
 NIP. 197707042010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SUYANTO
 NIP : 198406032008011008
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH



SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA



SUYANTO
 NIP. 197406212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUTIK MEDIANTORO, S.Sos
 NIP 197908252008011011
 Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang- Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi terus akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Menghaji;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

SUTIK MEDIANTORO, S.Sos
 NIP. 197908252008011011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SURAJI
 NIP : 197212252006041008
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH


 SUMARTO, S.H.
 NIP. 19580815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


 SURAJI
 NIP. 197212252006041008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SUPARDI
NIP : 197003252010011001
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengesahui;
KEPALA BIDANG PENYIDIKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA


SUPARDI
NIP. 197003252010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SUCIPTO
 NIP : 197807152010011001
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

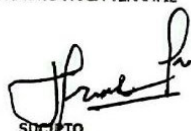
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH


 SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


 SUCIPTO
 NIP. 197807152010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SANTOSO, S.Sos
NIP 197403212008011007
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

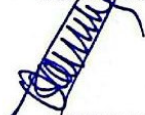
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA


SANTOSO, S.Sos
NIP. 19740321200801100

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : MOHAMAD JAINI
 NIP : 198105272010011005
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/R
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan manusia untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

MOHAMAD JAINI
 NIP. 198105272010011005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : MA'AT
 NIP : 197005051994031008
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengertikan
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

MA'AT
 NIP. 197005051994031008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : KUSNO
 NIP : 197406212009031001
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui,
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


 SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA


 KUSNO
 NIP. 197406212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : KHOMSIR
NIP : 197806122010011029
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3	-	100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati

Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


KHOMSIR
NIP. 197806122010011029

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : FIRMAN SUSILOWOKO, S.Sos
 NIP : 197403022010011001
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2.	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang- Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3.	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


 SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA


 FIRMAN SUSILOWOKO, S.Sos
 NIP. 197403022010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama BAMBANG TRI WAHYUDI, SE
 NIP 197610082009031001
 Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi terus akan regulasi perda dan perkara untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
 KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

BAMBANG TRI WAHYUDI, SE
 NIP. 197610082009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDIK BUDIARTO
 NIP 197610082009031001
 Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA Terampil

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Tertaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Tertaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang- Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Tertaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengesahkan
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

ANDIK BUDIARTO
 NIP. 197610082009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AHMADI, S.Sos
 NIP 197711142008011006
 Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tina yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


 SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA


 AHMADI, S.Sos
 NIP. 197711142008011006

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : AGUS TRIYANTO
 NIP : 196908172007011039
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan undangan-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

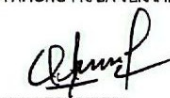
Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati

Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui,
 KEPALA BIDANG PENYAKSIAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


 SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


 AGUS TRIYANTO
 NIP. 196908172007011039

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AGUS SUJARWO
NIP 197810282010011001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 September 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


AGUS SUJARWO
NIP. 197810282010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ACHMAD FELANI
 NIP : 196807052006041023
 Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


 SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 September 2025
 JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


 ACHMAD FELANI
 NIP. 196807052006041023

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ABDUR RAHMAN
NIP : 198010082009031001
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang- Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati

Mendampingi
KEPALA BIDANG PENYIDIKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 September 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


ABDUR RAHMAN
NIP. 198010082009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SATUKI SUWARJONO
NIP : 197006142006041005
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	3	-	3		100%		3	-	100%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-Undang Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	6		6		100%		6	-	100%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	15		15		100%		18		83%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang khompherensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati

Mengakhiri
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 September 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

SATUKI SUWARJONO
NIP. 197006142006041005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.**
NIP 197707301997031003
Jabatan PIt. KEPALA BIDANG KUKM

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Tertindakannya Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota yang terlaksana	75	46,507,500	75	32,887,500	100%	70.71%	100	84,004,345	75%	39.15%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

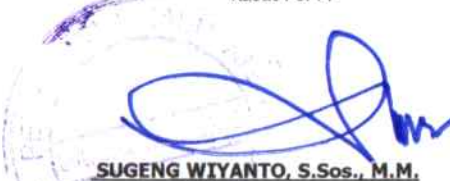
- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Kurangnya pemahaman personil terhadap pelaksanaan tugas atas Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum
Perlu di berikan Peningkatan Kapasitas terhadap seluruh personil terkait penanganan Trantibum Linmas
perencanaan kegiatan Peningkatan Kapasitas Personil

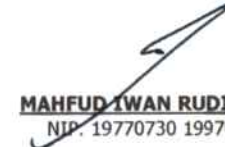
2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Mengetahui :
Kasat Pol PP


SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 19690322 199703 1 002

Probolinggo, 30 September 2025
PIt. KEPALA
BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **AGUS SUPRAYOGA, S.H., M.M.**
NIP **198308082008011008**
Jabatan **KASI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Laporan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		70		70%		100		70%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Laporan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung penanganan Unras
meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI
Perencanaan Pengadaan Sarpras Unras

Mengetahui

Pt.KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP.19770730 199703 1 003

Probolinggo, 30 September 2025

KEPALA SEKSI
PENGAMANAN DAN PENGAWALAN


AGUS SUPRAYOGA, S.H., M.M.
NIP. 19830808 200801 1 008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SUGENG SUSANTO, S.Sos**
NIP **'197609042008011014**
Jabatan **Pit. KASI PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	0		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1	Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	
2	Terlaksananya Pendataan Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketentraman Dan ketertiban umum	Jumlah Desa Yang Terdata Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketentraman Dan Ketertiban Umum	144		144		100%		147		98%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas
Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain
menyusun Rencana kegiatan koordniasi tingkat Kabupaten/kota

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui
Pit.KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo, 30 September 2025
Pit. KEPALA
PERLINDUNGGAN MASYARAKAT

SUGENG SUSANTO, S.Sos.,
NIP. 19760904 200801 1 014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : KHAIRUL ANAM, S.Sos
NIP : 19750318 200801 1 011
Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/I	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		70		70%		100		70%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	
4	Terlaksananya Pendataan Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan ketertarikan umum	Jumlah Desa Yang Terdata Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan Ketertarikan Umum	4		4		100%		5		80%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung penanganan Unras
meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI
Perencanaan Pengadaan Sarpras Unras

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas
Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain
menyusun Rencana kegiatan koordinasi tingkat Kabupaten/kota

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Unmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

PIR. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo, 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama

KHAIRUL ANAM, S.Sos
NIP 19750318 200801 1 011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : WASUL, S.Sos
NIP : 19731107 200801 1 012
Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		70		70%		100		70%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	
4	Terlaksananya Pendataan Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan ketertarikan umum	Jumlah Desa Yang Terdata Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan Ketertarikan Umum	4		4		100%		5		80%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung penanganan Unras
meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI
Perencanaan Pengadaan Sarpras Unras

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas
Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain
menyusun Rencana kegiatan koordinasi tingkat Kabupaten/kota

2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui

PR. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos,
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo, 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama

WASUL, S.Sos
NIP. 19731107 200801 1 012

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : RUDI HARTONO, S.Sos
 NIP : 19780323 200801 1 020
 Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		70		70%		100		70%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	
4	Terlaksananya Pendataan Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan ketertiban umum	Jumlah Desa Yang Terdata Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketertarikan Dan Ketertiban Umum	4		4		100%		5		80%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
 cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung penanganan Unras
 meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI
 Perencanaan Pengadaan Sarpras Unras

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas
 Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain
 menyusun Rencana kegiatan koordinasi tingkat Kabupaten/kota

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

PR. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD DWAN RUDIANTO, S.Sos.
 NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo, 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
 JF Polisi Pamong Praja Pertama

RUDI HARTONO, S.Sos
 NIP. 19780323 200801 1 020

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

JUNAIDI ISHAQ, SH
19720512 200212 1 010
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat daial menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

JUNAIDI ISHAQ, SH
NIP 19720512 200212 1 010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **EKO SUMEDHI, ST**
NIP **19741025 200903 1 001**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

EKO SUMEDHI, ST
NIP 19741025 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

NUR MAHFUD, S.Sos.
19830717 201001 1 002
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertiban dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NUR MAHFUD, S.Sos.
NIP 19830717 201001 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SAMSUL ANAM
19720305 200801 1 008
Pranata Pemadam Kebakaran

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Tertaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
 Cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Pranata Pemadam Kebakaran

SAMSUL ANAM
NIP 19720305 200801 1 008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUPRIYADI
19700107 198803 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
 cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

PIL. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUPRIYADI
NIP 19700107 198803 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

TOYIB AL ASIS
19670712 200701 1 065
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Tertaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDianto, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

TOYIB AL ASIS
NIP 19670712 200701 1 065

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SUKAMAT**
NIP **19691213 200701 1 014**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUKAMAT
NIP 19691213 200701 1 014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUWIDI
19680402 200701 1 026
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

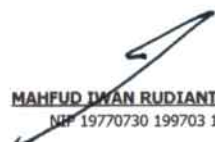
- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUWIDI
NIP 19680402 200701 1 026

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

HUSEN RAHMAN
19760612 200801 1 021
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

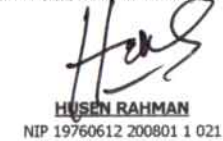
Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


HUSEN RAHMAN
NIP. 19760612 200801 1 021

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MASDA
19690806 198803 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

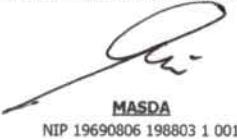
Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MASDA
NIP. 19690806 198803 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

BUDI YANTORO
19700401 200701 1 025
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
 Cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat daial menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

BUDI YANTORO
NIP 19700401 200701 1 025

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUMIR
19680415 199007 1 003
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Tertaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
 cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUMIR
NIP 19680415 199007 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUCIPTO
19780707 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertaman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUCIPTO
NIP 19780707 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ABDUL ASIS
19690110 200906 1 007
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ABDUL ASIS
NIP. 19690110 200906 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

KUSNADI
19731019 200906 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Tertaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP.19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

KUSNADI
NIP 19731019 200906 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

DERISAN
19730921 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat daial menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui:

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

DERISAN
NIP 19730921 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ASNAN
19760220 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Kertertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


ASNAN
NIP 19760220 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SANDI YUDHA KURNIAWAN
19810728 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

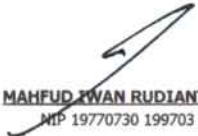
1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD ZWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SANDI YUDHA KURNIAWAN
NIP 19810728 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ACHMAD SUTANTO
19741224 200801 1 009
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat daial menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ACHMAD SUTANTO
NIP 19741224 200801 1 009

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUDIYANTO
19760316 200701 1 016
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
 cukup sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUDIYANTO
NIP 19760316 200701 1 016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ALI WAFA
19790516 200801 1 016
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
 cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP.19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ALI WAFA
NIP 19790516 200801 1 016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MUHAMMAD PURWANTO
19841020 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang dibendayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat daial menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

MUHAMMAD PURWANTO
NIP 19841020 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MUASIN
19680111 200701 1 017
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

MUASIN
NIP 19680111 200701 1 017

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

NANANG KHOSIM
19700917 200906 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat daial menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NANANG KHOSIM
NIP 19700917 200906 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MISJA`I
19740705 200701 1 024
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Tertaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP.19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MISJA`I
NIP 19740705 200701 1 024

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SURYANTO SAMPURNO**
NIP **19800412 201001 1 002**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SURYANTO SAMPURNO
NIP 19800412 201001 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SAMSURI
19700101 200801 1 045
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalai menjaga Trantibum Linmas

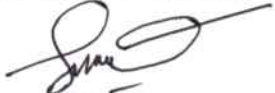
Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP.19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SAMSURI
NIP.19700101 200801 1 045

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ABDUL RAZAK SETYO
19830324 200801 1 007
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ABDUL RAZAK SETYO
NIP 19830324 200801 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **AGUS YULIANTO**
 NIP **19720708 201001 1 001**
 Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentrangan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
 cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pit. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
 NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
 Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

AGUS YULIANTO
 NIP. 19720708 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

AROFIK
19780602 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Tertaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
 Cukupi sarpras personil
 Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
 Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
 Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

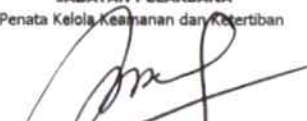
Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
 NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
 Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


AROFIK
 NIP 19780602 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SAMU**
NIP **19700501 201212 1 003**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Terlaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawasan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawasan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SAMU
NIP 19700501 201212 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **JULIANDA RIZKI NUGROHO A.Md,S.Pd.**
NIP **19920706 202521 1 002**
Jabatan **Pengelola Trantibum**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang tertaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Tertaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD DWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Pengelola Trantibum

JULIANDA RIZKI NUGROHO A.Md,S.Pd.
NIP 19920706 202521 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

HARIYANTO
19680501 202521 1 001
Pranata Trantibum

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		3		100%		3		100%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		2		67%		3		67%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		2		67%		3		67%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		2		67%		3		67%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		2		100%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		1		100%	
9	Tertaksananya masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	3		3		100%		3		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung pengawalan
cukupi sarpras personil
Perencanaan Pengadaan Sarpras pengawalan

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

Probolinggo , 30 September 2025

JABATAN PELAKSANA
Pranata Trantibum

HARIYANTO
NIP 19680501 202521 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisa Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
 NIP 197205292006041010
 Jabatan KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/I K (%)	G/K Rp (%)
1.	Tercapainya Layanan Pemadaman, Penyelamatan dan evakuasi korban kebakaran dan non kebakaran	Persentase Pelayanan Pemadaman, Penyelamatan dan evakuasi korban kebakaran dan non kebakaran	90,00%	2.144.495.450	90,00%	2.105.073.823	1	98,16%	100	2.427.078.300	1%	86,73%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindakan/ut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pemenuhan Wilayah Manajemen Kebakaran masih belum dapat terpenuhi
 Ditingkatkan kembali pelayanan kebakaran melalui WMK
 Pengusulan pengadaan tambahan armada mobil Damkar

Mengetahui :
 Kasat Pol PP


SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
 NIP. 196903221997031002

1

30 September 2025
 KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
 SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
 KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUHARSONO, SSos
 NIP 197102102008011011
 Jabatan Plt.KEPALA SEKSI PENCEGAHAN KEBAKARAN DAN NON KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pelayanan Penanganan Kebakaran dan Non Kebakaran Yang Terlaksana	95	-	95	0	100%		95	-	100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran 1....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan/ lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
 KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
 SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
 KEBAKARAN


ANDRIA PARSAULIAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041030

30 September 2025
 PLT.KASI PENCEGAHAN KEBAKARAN
 DAN NON KEBAKARAN


SUHARSONO, S. Sos.
 Penata
 NIP. 197102102008011011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MUSTOPO.SH
NIP 196906092009061004
Jabatan KEPALA SEKSI INVESTIGASI DAN PENDATAAN KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1	Terlaksananya inspeksi peralatan proteksi kebakaran	Persentase bangunan gedung yang memiliki peralatan proteksi kebakaran yang memenuhi standar	10	-	10		100%		10		50%	
2	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan kebakaran	Persentase Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan kebakaran yang terlaksana	0	-	0	0	0%		10		0%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakanjnut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pembentukan Redkar Belum Terlaksana
Segera Dilakukan Pendataan Dan Verifikasi
Proses Perekrutan dan Verifikasi Personil Redkar

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDRE PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

30 September 2025
KEPALA SEKSI
INVESTIGASI DAN PENDATAAN KEBAKARAN


MUSTOPO.SH.
Penata Tingkat I
NIP/ 196906092009061004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ADI SUSANTO,S.Sos
NIP 198103212009031001
Jabatan PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

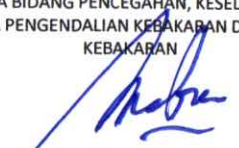
NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pendataan Sarana Prasarana Proteksi Kebakaran	Jumlah Dokumen Yang Memuat Data Bangunan Gedung Yang Di Persyaratkan Harus Memiliki Sistem Proteksi Kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%
2	Terlaksananya Penilaian sarana prasarana proteksi kebakaran	Jumlah Dokumen Yang Memuat Data Bangunan Gedung Yang Memenuhi Kelaikan Standart sarana prasarana proteksi kebakaran	0	-	0	0	0%		10	-	0%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakanjnut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana Peralatan Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

30 September 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


ADI SUSANTO,S.Sos
Penata
NIP. 198103212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUWAGI HARTONO
NIP 198401102023211007
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat	Jumlah Warga Masyarakat Yang Mendapatkan Sosialisasi Dan Edukasi Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Setiap Tahunnya	100		100		100%		1000		10%	
2	Terlaksananya Pembentukan dan Pembinaan Relawan Kebakaran	Jumlah Desa/Kelurahan Yang Terbentuk dan Terbina Relawan Pemadam Kebakaran Pada Lingkup Sistem Ketahanan Kebakaran Lingkungan (SKKL) Setiap Tahunnya	3	-	3	0	100%		10	-	30%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN
DAN NON KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

30 September 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

SUWAGI HARTONO
Pengatur Muda
NIP. 198401102023211007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AGUS ADIONO
NIP 198308182023211015
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40		100%		40	-	100%	
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20		100%		20	-	100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

30 September 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


AGUS ADIONO
Pengatur Muda
NIP. 198308182023211015

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUPARMAN
NIP 197004272008011013
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
							F/D	G/E			F/J	G/K
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 September 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


SUPARMAN
Pengatur Tingkat I
NIP. 197004272008011013

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama PRIYO YULIANTO
NIP 197907282010011001
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 September 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


PRIYO YULIANTO
Pengatur Tingkat I
NIP. 197907282010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama JAMALUDIN
NIP 198508092009031001
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

30 September 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


JAMALUDIN
Pengatur Tingkat I
NIP. 198508092009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ERFAN YULIANTO
NIP 198507072010011002
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 September 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

ERFAN YULIANTO
Penata Tingkat I
NIP. 198507072010011002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama CHODIRIN
NIP 196908282007011016
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.SI
NIP. 197205292006041010

30 September 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

CHODIRIN
Pengatur Tingkat I
NIP. 196908282007011016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MUHAMMAD NURHADI NINGRAT
NIP 198512192024211005
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakanjnt atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
Mengetahui :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan

30 September 2025

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

MUHAMMAD NURHADI NIGRAT
Pengatur Muda
NIP. '198512192024211005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama USMAJI
NIP 196708152007011030
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

30 September 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


USMAJI
Pengatur Tingkat I
NIP. 196708152007011030

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDIKA PRASETYO PUTRA
NIP 198712182024211011
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
							K (%)	Rp (%)			K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

30 September 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


ANDIKA PRASETYO PUTRA
Pengatur Muda
NIP. 198712182024211011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIMULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : IQBAL RYAN LESMANA
NIP : 199110232023211014
Jabatan : PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesupsegiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Keselapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

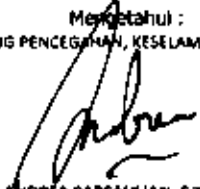
1. Sasaran :
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG Pencegahan, Keselamatan Serta Pengendalian Kebakaran dan Non


ANDRIA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

30 September 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


IQBAL RYAN LESMANA
Pengatur Muda
NIP. 199110232023211014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBUNAL III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ALI MAKHRUS
 NIP : 197605012023211005
 Jabatan : PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/D	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiap-siagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

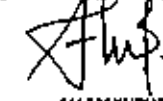
Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENYELAMATAN, KESELAMATAN
 SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041030

30 September 2025

PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


ALI MAKHRUS
 Pengatur Muda
 NIP. 197605012023211005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama: HERMANTO
 NIP: 197606152010011005
 Jabatan: PENATA LAYANAN OPERASTONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	k	Rp. (000)	F/D	G/E	k	Rp. (000)	F/D	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
 KEPALA BIDANG PENGEHAUT, KESELAMATAN
 SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
 KEBAKARAN

ANDREA PARSALUAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041010

30 September 2025
 PENATA LAYANAN OPERASTONAL

HERMANTO
 Pengatur Tingkat I
 NIP. 197606152010011005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **DANANG PURWANTO**
NIP **198302202010011002**
Jabatan **PENATA LAYANAN OPERASIONAL**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	k	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
			K	Rp. (000)	k	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

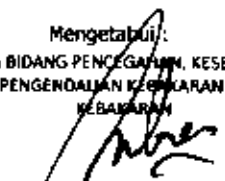
Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui/
KEPALA BIDANG PENGELOLAAN KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDIKA PARSAULAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 September 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

DANANG PURWANTO,
Pengatur Tingkat I
NIP. 198302202010011002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBUNAL III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ANGGA SURYANTO
 NIP : 199105202024211017
 Jabatan : PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

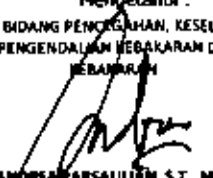
1. Sasaran :
- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - Tindakan/lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
 KEPALA BIDANG PENYELAMATAN, KESELAMATAN
 SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
 KEBAKARAN


 ANDREAN PIRSAULON, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041010

30 September 2025
 PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


 ANGGA SURYANTO
 Pangatur Muda
 NIP. 199105202024211017

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **DWI ANI WULANDARI**
 NIP **198207012024212013**
 Jabatan **PEMADAM KEBAKARAN PEMULA**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
			K	Rp. (%)	K	Rp. (%)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (%)	K (%)	Rp (%)
1.	Tertaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Tertaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
 KEPALA BIDANG Pencegahan, Keselamatan
 SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
 KEBAKARAN

ANDREA PARSAMUAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041010

30 September 2025
 PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

DWI ANI WULANDARI
 Pengatur Muda
 NIP. 198207012024212013

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : GUNTUR
 NIP : 197605242024211003
 Jabatan : PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/D	G/K
1.	Tertaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan ketelausahaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Tertaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Ketelausahaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
 KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
 SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
 KEBAKARAN


 ANDIKA PARSAULIAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041010

30 September 2025
 PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


 GUNTUR
 Pengajar Muda
 NIP. 197605242024211003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisa Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **RACHMAN YUDHIARTA**
NIP **198010262024211003**
Jabatan **PEMADAM KEBAKARAN PEMULA**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Tertaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Tertaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENGELOMPOKAN KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSALUAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 September 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

RACHMAN YUDHIARTA
Pengatur Muda
NIP. 198010262024211003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : PARDI
 NIP : 197503112024211004
 Jabatan : PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Tertaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesepelagaan pelugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Tertaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesepelagaan pelugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
 KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
 SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
 KEBAKARAN

ANDIKA PARSALIHAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041010

30 September 2025
 PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

PARDI
 Pengatur Muka
 NIP. 197503112024211004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN III
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : MOCH. SHOLEHUDIN
NIP : 198901222023211014
Jabatan : PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB III		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB III		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Tertaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	40	-	40	0	100%		40	-	100%	0,00%
2.	Tertaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

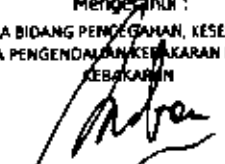
Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENGELOMPOKAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 September 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

MOCH. SHOLEHUDIN
Pengatur Muda
NIP. 198901222023211014