

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP : 19690322 199703 1 002
Jabatan : KASAT POL PP

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	76	8,746,190,956	76	8,471,318,775	100%	96.86%	76	16,742,284,787	100%	50.60%
2	Program Peningkatan Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Persentase Penyelesaian Kasus Ketentraman dan Ketertiban Umum	50	1,231,851,300	50	571,900,771	100%	46.43%	100	6,755,111,045	50%	8.47%
3	Program Pencegahan Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran Dan Penyelamatan Non Kebakaran	Persentase Pelayanan Kebakaran dan Non Kebakaran	50	324,623,380	50	66,599,500	100%	20.52%	100	2,464,706,500	50%	2.70%

Probolinggo, 30 Juni 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Adanya tidak sinkron dokumen perencanaan SKPD
Pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan sesuai SOP
Pengusulan tambahan anggaran untuk pengadaan sarana prasarana sesuai SOP

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

KASAT POL PP


SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 19690322 199703 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP : 19680412 199103 1 025
Jabatan : SEKRETARIS

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA TB II		REALISASI KINERJA TB II		CAPAIAN KINERJA TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Satuan	K	Satuan	K (%)	Satuan	K	Satuan	K (%)	Satuan
1	Meningkatnya akuntabilitas administrasi dan kegiatan Satpol PP	Nilai LHE AKIP PD	76.92	Nilai	76.96	Nilai	100.05%	%	76.92	Nilai	100%	%

Probolinggo, 30 Juni 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
- Melaksanakan penata usahaan sudah sesuai dengan SOP

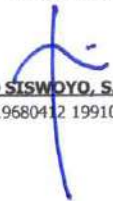
Selalu sesuaikan dengan SOP

Akan mengikuti perkembangan SOP yang berlaku

Mengetahui :
KASAT POL PP


SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 19690322 199703 1 002

SEKRETARIS


PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ABDUL ROZIK, S.Sos
NIP : 19710108 199602 1 001
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	(%)
1	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	50		50		100%		100		50%	
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	50		50		100%		100		50%	
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Jasa Penunjang Pemerintahan Daerah	50		50		100%		100		50%	
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan dan Pengadministrasian Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	50		50		100%		100		50%	

Probolinggo, 30 Juni 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

a. Penata usahaan telah mengikuti SOP yang berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

b. Diharap tetap mengikuti perkembangan SOP yang berlaku

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

c. Tetap mengikuti Sisdur yang berlaku
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

a. Kurangnya tenaga jabatan fungsional

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

b. Perlunya penambahan personil jabatan fungsional

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

c. Pengusulan pelaksanaan uji kompetensi jabatan fungsional

Mengetahui :
SEKRETARIS


PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

KEPALA SUB BAGIAN
UMUM DAN KEPEGAWAIAN


ABDUL ROZIK, S.Sos.
NIP. 19710108 199602 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP : 19770730 199703 1 003
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	(%)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	(%)
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	50	13,059,600	50	3,808,912	100.00%	29.17%	100%	13,059,600	50	29.17%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	50	5,785,088,934	50	5,796,006,839	100.00%	100.19%	100%	11,196,045,515	50	51.77%
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	50	4,665,000	50	0	100.00%	0%	100%	4,665,000	50	0%
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	50	77,935,622	50	47,416,669	100.00%	60.84%	100%	146,361,572	50	32.40%
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Jasa Penunjang Pemerintahan Daerah	50	2,765,701,802	50	2,579,439,955	100.00%	93.27%	100%	5,103,693,100	50	50.54%
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan dan Pengadministrasian Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	50	99,739,998	50	44,646,400	100.00%	44.76%	100%	278,460,000	50	16.03%

Probolinggo, 30 Juni 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

c. Tindakan/ lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Hasil evaluasi kinerja terkadang kurang sinkron dengan dokumen perencanaan

Dokumen evaluasi kinerja harap di sinkron dengan dokumen perencanaan

Setiap penyusunan dokumen perencanaan perlu diperhatikan terkait dengan rencana pelaksanaannya
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kapasitas SDM Pengelola Keuangan yang perlu di tingkatkan

Perlunya peningkatan SDM Pengelola Keuangan

Pengusulan peningkatan SDM Pengelola Keuangan

Mengetahui :
SEKRETARIS

PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN DAN KEUANGAN

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUMARTO, S.H
NIP 196808152009061000
Jabatan KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Persentase Penegakan Perda dan Perkada Yang Dilaksanakan	50%	1.168.133.000	16%	547.513.271	32%	46,87%	100%	6.676.215.800	16%	8,20%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Keterampilan atas kesamaan pemahaman tentang diskresi aparatur pemerintah (dalam hal ini eksekutif) Keterampilan dimaksud adalah upaya untuk memahami atau memiliki kesamaan pandangan tentang tindakan diskresi eksekutif apa yang menjadi parameter dari keabsahan tindakan diskresi. Pada satu sisi tindakan, pengawasan penting agar pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah di Kabupaten Probolinggo terhindar dari tindakan menyimpang

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Perlunya peningkatan kompetensi optimal yang berkala dan berjenjang

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pemantapan kinerja institusi dan organisasi untuk menunjang keberhasilan suatu target yang maksimal

Mengetahui :

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA



SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.

NIP. 196903221997031002

Probolinggo, 30 Juni 2025
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH



SUMARTO, S.H.

NIP. 196808152009061002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : WIJATMOKO, S.SOS
 NIP : 19700914 200604 1 002
 Jabatan : KEPALA SEKSI PENGAWASAN DAN PENYULUHAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan Hasil pelaksanaan Sosialisasi Penegakan	2		2		100%	#DIV/0!	3		67%	#DIV/0!
2.	Terlaksananya Pengawasan atas Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%	#DIV/0!	6		33%	#DIV/0!

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkara untuk ditingkatkan

c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadilan dan humanis untuk untuk Menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang Komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Mengetahui
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNSANGAN DAERAH

SUMARTO, SH, MH

NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 Juni 2025
 KEPALA SEKSI PEMBINAAN, PENGAWASAN
 DAN PENYULUHAN

WIJATMOKO, S.SOS

NIP. 19700914 200604 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : WIJATMOKO, S.Sos
 NIP : 19700914 200604 1 002
 Jabatan : Pih. KEPALA SEKSI PENINDAKAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	10		10	0	100%	0,00%	16	-	63%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

1. Koordinasi dan komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati perlu ditingkatkan.

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

2. Kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja, adalah :

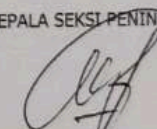
Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan opd terkait Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati agar hasilnya lebih maksimal.

Mengetahui;
 KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
 UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
 NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 Juni 2025

Pih. KEPALA SEKSI PENINDAKAN


WIJATMOKO, S.Sos
 NIP. 19700914 200604 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama TRI CAHYA AQIL AZIZI, S.H
 NIP 19871130 202012 1 006
 Jabatan ANALIS HASIL PENGAWASAN DAN PENGADUAN MASYARAKAT

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Tertaksananya Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan Hasil pelaksanaan Sosialisasi Penegakan	2	-	2	0	100%	#DIV/0!	3	-	67%	#DIV/0!
2.	Tertaksananya Pengawasan atas Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2	-	2	0	100%	#DIV/0!	6	-	33%	#DIV/0!

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkara untuk ditingkatkan
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadilan dan humanis untuk untuk Menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang Komprehensif berbasis komunikasi yang baik
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Mengetahui;
 KEPALA SEKSI PEMBINAAN, PENGAWASAN
 DAN PENYULUHAN


 WIZATMUKO, S.Sos
 NIP. 19700114 200604 1 002

Probolinggo, 30 Juni 2025
 ANALIS HASIL PENGAWASAN DAN
 PENGADUAN MASYARAKAT


 TRI CAHYA AQIL AZIZI, S.H
 NIP. 19871130 202012 1 006

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : FEBRYAN EKO CHRISTYO,S.H.
NIP : 19870202 202012 1 007
Jabatan : ANALIS PENYIDIKAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	10	-	10	0	100%	0,00%	16	-	63%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

- | | | |
|--|---|--|
| 1. Sasaran | : | Terterselenggaranya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP |
| a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi | : | Koordinasi dan komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati di lapangan perlu ditingkatkan |
| b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah | : | Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan opd terkait |
| c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah | : | Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati agar hasilnya lebih maksimal |

Mengetahui:
Pih. KEPALA SEKSI PENINDAKAN

WIJATMOKO, S.Sos
NIP. 19700614 200604 1 002

Probolinggo, 30 Juni 2025

ANALIS PENYIDIKAN

FEBRYAN EKO CHRISTYO, S.H
NIP. 19870202 202012 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SU* UD, S.Sos
NIP 19690718 200312 1 004
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA MUDA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1		1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati agar hasilnya lebih maksima

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025

JF POLISI PAMONG PRAJA MUDA

SU* UD, S.Sos

NIP. 19690718 200312 1 004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SATUKI SUWARJONO
NIP 197006142006041005
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	8		8		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Pertaturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


SATUKI SUWARJONO
NIP. 197006142006041005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama TRI WANDONO
NIP 19690718 200312 1 004
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Tertindakannya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Tertindakannya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Tertindakannya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjuti atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjuti atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjuti atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui:
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


TRI WANDONO
NIP. 197707042010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama: ZAINI
NIP: 197907062009031001
Jabatan: JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


ZAINI
NIP. 197907062009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama YONO WIYANTO
NIP 197507122009031001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

YONO WIYANTO

NIP. 197507122009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SUYANTO
NIP : 198406032008011008
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

SUYANTO
NIP. 197406212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUTIK MEDiantoro, S.Sos
NIP 197908252008011011
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
 - c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
 - c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
 - c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

SUTIK MEDiantoro, S.Sos
NIP. 197908252008011011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SURAJI
NIP 197212252006041008
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

SURAJI
NIP. 197212252006041008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SUPARDI
NIP : 197003252010011001
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

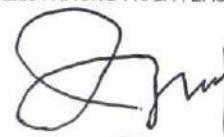
Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui:
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH



SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA



SUPARDI
NIP. 197003252010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUCIPTO
NIP 197807152010011001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


SUCIPTO
NIP. 197807152010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SANTOSO, S.Sos
NIP 197403212008011007
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

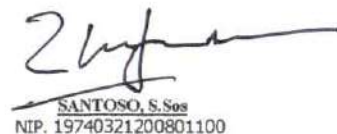
Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui:
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA


SANTOSO, S.Sos
NIP. 19740321200801100

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : MOHAMAD JAINI
NIP : 198105272010011005
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

MOHAMAD JAINI

NIP. 198105272010011005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MA'AT
NIP 197005051994031008
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

MA'AT

NIP. 197005051994031008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama KUSNO
NIP 197406212009031001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH



SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PEMULA



KUSNO
NIP. 197406212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama KHOMSIR
NIP 197806122010011029
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

vSesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

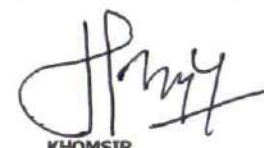
Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


KHOMSIR

NIP. 197806122010011029

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama FIRMAN SUSILOWOKO, S.Sos
NIP 197403022010011001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

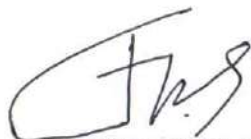
Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA


FIRMAN SUSILOWOKO, S.Sos

NIP. 197403022010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama BAMBANG TRI WAHYUDI, SE
NIP 197610082009031001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA


BAMBANG TRI WAHYUDI, SE
NIP. 197610082009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDIK BUDIARTO
NIP 197610082009031001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA Terampil

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

ANDIK BUDIARTO
NIP. 197610082009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AHMADI, S.Sos
NIP 197711142008011006
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUPARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA PERTAMA



AHMADI, S.Sos
NIP. 197711142008011006

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : AGUS TRIYANTO
NIP : 196908172007011039
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

AGUS TRIYANTO

NIP. 196908172007011039

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama: ABDUR RAHMAN
NIP: 198010082009031001
Jabatan: JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang komprehensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

PROBOLINGGO, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


ABDUR RAHMAN
NIP. 198010082009031

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AGUS SUJARWO
NIP 197810282010011001
Jabatan JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan peraturan Bupati/walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan
- c. Tindakanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Pembinaan yang kompherensif berbasis komunikasi yang baik
- c. Tindakanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

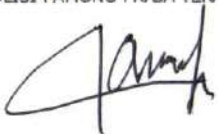
Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.
 - kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait
- c. Tindakanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui;
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


SUMARTO, S.H.
NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 Juni 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL


AGUS SUJARWO
NIP. 197810282010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ACHMAD FELANI
NIP : 196807052006041023
Jabatan : JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Perundang-Undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda dan Perkada	1	-	1		100%		3	-	25%	
2	Terlaksananya Pengawasan dan kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan Perundang-undangan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pengawasan yang dilakukan terhadap kepatuhan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	2		2		100%		6	-	30%	
3	Terlaksananya Penanganan atas pelanggaran peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah sesuai SOP	6		6		100%		16		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran : Sosialisasi Penegakan Pertauran Daerah dan peraturan Bupati/walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Mayoritas peserta sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota belum memahami terkait regulasi-regulasi yang masih berlaku di Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Sosialisasi serius akan regulasi perda dan perkada untuk ditingkatkan

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pendekatan berbasis keadaan dan humanis untuk menciptakan peningkatan sumber daya manusia masyarakat akan patuh dan memahami terkait regulasi yang berlaku

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

2. Sasaran : Pengawasan yang dilakukan terhadap Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Membangun mental masyarakat yang terkadang masih enggan berubah dan taat dengan aturan yang telah berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Pembinaan yang kompherensif berbasis komunikasi yang baik

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Menciptakan Kabupaten Probolinggo yang tertib aman dan nyaman

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

3. Sasaran : Penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota sesuai SOP

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

- Koordinasi dan Komunikasi antar OPD pada saat penanganan dan penindakan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Perlu ditingkatkan.

- kurangnya anggota Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di lingkup Satpol PP Kabupaten Probolinggo

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Penguatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menjalin tim yang solid dengan OPD terkait

c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Meningkatkan Koordinasi dengan OPD terkait dalam penanganan permasalahan pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati
Agar hasilnya maksimal.

Mengetahui/
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH

SUMARTO, S.H.

NIP. 19680815 200906 1 002

Probolinggo, 30 jun 2025
JF POLISI PAMONG PRAJA TERAMPIL

ACHMAD FELANI

NIP. 196807052006041023

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MUSTOPO, SH
196906092009061004
Pit. KEPALA BIDANG KUKM

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota yang terlaksana	50	63,718,300	50	24,387,500	100%	38.27%	100	78,895,245	50%	30.91%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya pemahaman personil terhadap pelaksanaan tugas atas Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum
Perlu di berikan Peningkatan Kapasitas terhadap seluruh personil terkait penanganan Trantibum Linmas
perencanaan kegiatan Peningkatan Kapasitas Personil

Mengetahui :
Kasat Pol PP



SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 196903221997031002

Probolinggo, 30 Juni 2025
Pit. KEPALA
BIDANG KUKM



MUSTOPO, SH
NIP 196906092009061004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **AGUS SUPRAYOGA, S.H., M.M.**
NIP **198308082008011008**
Jabatan **KASI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Laporan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		45		45%		100		45%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Laporan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	6		1		17%		6		17%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kegiatan lebih di fokuskan ke Pengawasan dan Pengamanan Patroli wilayah lebih intens dilaksanakan di TB II
Rencanakan Kegiatan Trantibum untuk TB II

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung penanganan Unras meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI
Perencanaan Pengadaan Sarpras Unras

Mengetahui

PIL.KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

KEPALA SEKSI
PENGAMANAN DAN PENGAWALAN


AGUS SUPRAYOGA, S.H., M.M.
NIP. 198308082008011008

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SUGENG SUSANTO, S.Sos**
NIP **'197609042008011014**
Jabatan **Plt. KASI PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1	Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	3		2		67%		3		67%	
2	Terlaksananya Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Dokumen yang memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Di TB I lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain menyusun Rencana kegiatan koordniasi tingkat Kabupaten/kota

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalam menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui
Plt.KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP.196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025
Plt. KEPALA
PERLINDUNGGAN MASYARAKAT


SUGENG SUSANTO, S.Sos.,
NIP. 197609042008011014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I/

Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : WASUL, S.Sos
NIP : 19731107 200801 1 012
Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/I	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		45		45%		100		45%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	6		1		17%		6		17%	
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	3		2		67%		3		67%	
4	Tersedianya Dokumen yang memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertiban Umum	Jumlah Dokumen yang memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertiban Umum yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

TB IV lebih fokus kepada pengamanan dan pengawasan Patroli wilayah Lebih ditingkatkan di TB I Rencana Pelaksanaan kegiatan Patroli wilayah di TB II

Perlu peningkatan Sarana dan Prasarana Unras Tingkatkan Koordinasi dengan Pihak TNI , POLRI Meningkatkan Kerjasama dengan Pihak TNI,POLRI

Belum adanya rencana kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota di TB I rencanakan Koordinasi dengan Kab Kota Perbatasan DI TB II rencana Kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota Perbatasan di TB II dan III

kurangnya anggaran membrdayakan Masyarakat dalam menjaga Trantibum linmas Tingkatkan Koordinasi dengan Satlinmas kecamatan dan desa dalam menjaga Trantibum Linmas Meningkatkan Koordinasi dengan masyarakat dalam Menjaga Trantibum linmas

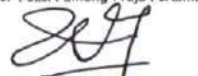
Mengetahui

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama


WASUL, S.Sos
NIP 19731107 200801 1 012

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I/7
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : RUDI HARTONO, S.Sos
NIP : 19780323 200801 1 020
Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan Dan Pengawasan	Jumlah Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		45		45%		100		45%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	6		1		17%		6		17%	
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	3		2		67%		3		67%	
4	Tersedianya Dokumen yang memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertarikan Umum	Jumlah Dokumen yang memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertarikan Umum yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

1. Sasaran :
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

TB IV lebih fokus kepada pengamanan dan pengawasan
Patroli wilayah Lebih ditingkatkan di TB I
Rencana Pelaksanaan kegiatan Patroli wilayah di TB II

Perlu peningkatan Sarana dan Prasarana Urus
Tingkatkan Koordinasi dengan Pihak TNI , POLRI
Meningkatkan Kerjasama dengan Pihak TNI, POLRI

Belum adanya rencana kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota di TB I
rencanakan Koordinasi dengan Kab Kota Perbatasan DI TB II
rencana Kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota Perbatasan di TB II dan III

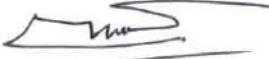
kurangnya anggaran membrdayakan Masyarakat dalam menjaga Trantibum linmas
Tingkatkan Koordinasi dengan Satlinmas kecamatan dan desa dalam menjaga Trantibum Linmas
Meningkatkan Koordinasi dengan masyarakat dalam Menjaga Trantibum linmas

Mengetahui;
Prt. KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama


RUDI HARTONO, S.Sos
NIP 19780323 200801 1 020

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I/2
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : KHAIIRUL ANAM, S.Sos
NIP : 19750318 200801 1 011
Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	100		45		45%		100		45%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	6		1		17%		6		17%	
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	3		2		67%		3		67%	
4	Tersedianya Dokumen yang memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertarikan Umum	Jumlah Dokumen yang memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertarikan Umum yang terlaksana	1		1		100%		1		100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

TB IV lebih fokus kepada pengamanan dan pengawasan
Patroli wilayah Lebih ditingkatkan di TB I
Rencana Pelaksanaan kegiatan Patroli wilayah di TB II

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Perlu peningkatan Serana dan Prasana Unras
Tingkatkan Koordinasi dengan Pihak TNI , POLRI
Meningkatkan Kerjasama dengan Pihak TNI,POLRI

1. Sasaran :

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Belum adanya rencana kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota di TB I
rencanakan Koordinasi dengan Kab Kota Perbatasan DI TB II
rencana Kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota Perbatasan di TB II dan III

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kurangnya anggaran membrdayakan Masyarakat dalam menjaga Trantibum linmas
Tingkatkan Koordinasi dengan Satlinmas kecamatan dan desa dalam menjaga Trantibum Linmas
Meningkatkan Koordinasi dengan masyarakat dalam Menjaga Trantibum linmas

Mengetahui

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


M. STOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama


KHAIIRUL ANAM, S.Sos
NIP 19750318 200801 1 011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

HARIYANTO
19680501 202521 1 001
Pranata Trantibum

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Keterbiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Pranata Trantibum


HARIYANTO
NIP. 19680501 202521 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

JULIANDA RIZKI NUGROHO A.Md,S.Pd.
19920706 202521 1 002
Pengelola Trantibum

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Pengelola Trantibum


JULIANDA RIZKI NUGROHO A.Md.S.Pd.
NIP. 19920706 202521 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SAMU
19700501 201212 1 003
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Tertaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan/lanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SAMU
NIP 19700501 201212 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

AGUS YULIANTO
19720708 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

MUSTOPO. SH.

NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

AGUS YULIANTO

NIP 19720708 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SAMSURI
19700101 200801 1 045
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SAMSURI
NIP 19700101 200801 1 045

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ABDUL RAZAK SETYO
19830324 200801 1 007
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

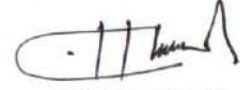
Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


ABDUL RAZAK SETYO
NIP 19830324 200801 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SURYANTO SAMPURNO
19800412 201001 1 002
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SURYANTO SAMPURNO
NIP. 19800412 201001 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MISJA`I
19740705 200701 1 024
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MISJA`I
NIP 19740705 200701 1 024

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

AROFIK
19780602 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


AROFIK
NIP 19780602 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

NANANG KHOSIM
19700917 200906 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


NANANG KHOSIM
NIP 19700917 200906 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MUASIN
NIP 19680111 200701 1 017
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertaman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MUASIN
NIP 19680111 200701 1 017

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MUHAMMAD PURWANTO
19841020 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

MUSTOPO, SH.

NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

MUHAMMAD PURWANTO

NIP 19841020 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **ALI Wafa**
NIP **19790516 200801 1 016**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

MUSTOPO, SH.

NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ALI Wafa

NIP 19790516 200801 1 016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ACHMAD SUTANTO
19741224 200801 1 009
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ACHMAD SUTANTO
NIP 19741224 200801 1 009

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SANDI YUDHA KURNIAWAN
19810728 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SANDI YUDHA KURNIAWAN
NIP 19810728 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ASNAN
19760220 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

MUSTOPO, SH.

NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ASNAN

NIP 19760220 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

DERISAN
19730921 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


DERISAN
NIP. 19730921 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama KUSNADI
NIP 19731019 200906 1 001
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


KUSNADI
NIP 19731019 200906 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ABDUL ASIS
19690110 200906 1 007
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

MUSTOPO, SH.

NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ABDUL ASIS

NIP. 19690110 200906 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUCIPTO
19780707 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentrāman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUCIPTO
NIP 19780707 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUMIR
19680415 199007 1 003
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertiban dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUMIR
NIP. 19680415 199007 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

BUDI YANTORO
19700401 200701 1 025
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Tertaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


BUDI YANTORO
NIP. 19700401 200701 1 025

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MASDA
19690806 198803 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM

MUSTOPO, SH.

NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

MASDA

NIP 19690806 198803 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

HUSEN RAHMAN
19760612 200801 1 021
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


HUSEN RAHMAN
NIP 19760612 200801 1 021

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUWIDI
19680402 200701 1 026
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Unmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui:

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUWIDI
NIP 19680402 200701 1 026

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUKAMAT
19691213 200701 1 014
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUKAMAT
NIP 19691213 200701 1 014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

TOYIB AL ASIS
19670712 200701 1 065
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Peilindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


TOYIB AL ASIS
NIP 19670712 200701 1 065

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUPRIYADI
19700107 198803 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/2	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO. SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUPRIYADI
NIP. 19700107 198803 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **AKHMAD BAWON**
NIP 19670520 199007 1 001
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/2	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertiban dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


AKHMAD BAWON
NIP 19670520 199007 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

NUR MAHFUD, S.Sos.
19830717 201001 1 002
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

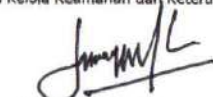
Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


NUR MAHFUD, S.Sos.
NIP. 19830717 201001 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **EKO SUMEDHI, ST**
NIP **19741025 200903 1 001**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Tertaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP 196906092009061004

Probolinggo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


EKO SUMEDHI, ST
NIP 19741025 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **JUNAIDI ISHAQ, SH**
NIP **19720512 200212 1 010**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

9

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	3		1		33%		3		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	3		1		33%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	3		2		67%		3		67%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	3		1		33%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	3		1		33%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	3		2		67%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	4		1		25%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	4		2		50%		4		50%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	60		30		50%		60		50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

KEPALA BIDANG KUKM


MUSTOPO, SH.
NIP. 196906092009061004

Probolingo , 30 Juni 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


JUNAIDI ISHAQ, SH
NIP. 19720512 200212 1 010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP 197205292006041010
Jabatan KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Tercapainya Layanan Pemadaman, Penyelamatan dan evakuasi korban kebakaran dan non kebakaran	Persentase Pelayanan Pemadaman, Penyelamatan dan evakuasi korban kebakaran dan non kebakaran	50.00%	324,623,380	50.00%	66,599,500	100%	20.52%	100%	2,464,706,500	50%	2.70%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pemenuhan Wilayah Manajemen Kebakaran masih belum dapat terpenuhi
Ditingkatkan kembali pelayanan kebakaran melalui WMK
Pengusulan pengadaan tambahan armada mobil Damkar

Mengetahui :
Kasat Pol PP


SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 196903221997031002

Probolinggo, 30 Juni 2025
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ADI SUSANTO, S.Sos
NIP 198103212009031001
Jabatan Plt.KEPALA SEKSI PENCEGAHAN KEBAKARAN DAN NON KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pencegahan, Pengendalian, Pemadam, Penyelamatan dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pelayanan Penanganan Kebakaran dan Non Kebakaran Yang Terlaksana	50%		50%		100%		95%		53%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
Plt. Kepala Seksi
Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran dan
Non Kebakaran



ADI SUSANTO, S.Sos
Pejabat

NIP. 198103212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MUSTOPO.SH
NIP 196906092009061004
Jabatan KEPALA SEKSI INVESTIGASI DAN PENDATAAN KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1	Terterselenggaranya inspeksi peralatan proteksi kebakaran	Persentase Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan kebakaran yang terlaksana	10		10		100%		10		50%	
2	Terterselenggaranya pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan kebakaran	Persentase bangunan gedung yang memiliki peralatan proteksi kebakaran yang memenuhi standar	0	-	0	0	0%		10		0%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pembentukan Redkar Belum Terlaksana
Segera Dilakukan Pendataan Dan Verifikasi
Proses Perekrutan dan Verifikasi Personil Redkar

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
KEPALA SEKSI
INVESTIGASI DAN PENDATAAN KEBAKARAN


MUSTOPO.SH
Penata Tingkat I
NIP. 196906092009061004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUHARSONO, S.Sos
NIP 19710210200801011011
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20		100%		40	-	50%	0.00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20		100%		20	-	100%	0.00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDRA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

SUHARSONO, S.Sos
Penata
NIP. 19710210200801011011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

CHODIRIN
196908282007011016
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

CHODIRIN
Pengatur Tingkat I
NIP. 196908282007011016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama USMAJI
NIP 196708152007011030
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

USMAJI
Pengatur Tingkat I
NIP. 196708152007011030

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

JAMALUDIN
198508092009031001
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG/PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


JAMALUDIN
Pengatur Tingkat I
NIP. 198508092009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ERFAN YULIANTO
198507072010011002
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, PENYELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


ERFAN YULIANTO
Penata Tingkat I
NIP. 198507072010011002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUPARMAN
NIP 197004272008011013
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi ;
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah ;
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

SUPARMAN
Pengatur Tingkat I
NIP. 197004272008011013

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

PRIYO YULIANTO
197907282010011001
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Tertaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Tertaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


PRIYO YULIANTO
Pengatur Tingkat I
NIP. 197907282010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama DANANG PURWANTO
NIP 198302202010011002
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

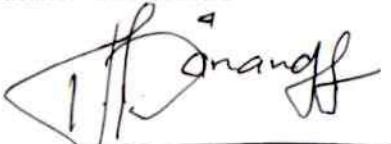
Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGELOMPOKAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAUUAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


DANANG PURWANTO
Pengatur Tingkat I
NIP. 198302202010011002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

HERMANTO
197606152010011005
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
 SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
 KEBAKARAN
 Mengetahui :


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041010

30 Juni 2025
 PENATA LAYANAN OPERASIONAL


HERMANTO
 Pengatur Tingkat I
 NIP. 197606152010011005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUWAGI HARTONO
NIP 198401102023211007
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB III		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat	Jumlah Warga Masyarakat Yang Mendapatkan Sosialisasi Dan Edukasi Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Setiap Tahunnya	100		100		100%		1000		10%	
2	Terlaksananya Pembentukan dan Pembinaan Relawan Kebakaran	Jumlah Desa/Kelurahan Yang Terbentuk dan Terbina Relawan Pemadam Kebakaran Pada Lingkup Sistem Ketahanan Kebakaran Lingkungan (SKKL) Setiap Tahunnya	1	-	1	0	100%		10	-	10%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakanjnt atas perbaikan kinerja , adalah :

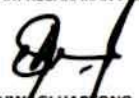
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

30 Juni 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

SUWAGI HARTONO
Pengatur Muda
NIP. 198401102023211007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AGUS ADIONO
NIP 198308182023211015
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
							F/D	G/E			F/J	G/K
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20		100%		40	-	50%	
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20		100%		20	-	100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG Pencegahan, Keselamatan Serta Pengendalian Kebakaran dan Non

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

30 Juni 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

AGUS ADIONO
Pengatur Muda
NIP. 198308182023211015

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama IQBAL RYAN LESMANA
NIP 199110232023211014
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

30 Juni 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


IQBAL RYAN LESMANA
Pengatur Muda
NIP. 199110232023211014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ALI MAKHRUS
197605012023211005
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

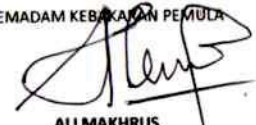
1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

30 Juni 2025

PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


ALI MAKHRUS
Pengatur Muda
NIP. 197605012023211005

Mengetahui

KEPALA BIDANG Pencegahan, Keselamatan Serta Pengendalian Kebakaran dan Non


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MOCH. SHOLEHUDIN
NIP 198901222023211014
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

30 Juni 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

MOCH. SHOLEHUDIN
Pengatur Muda
NIP. 198901222023211014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDIKA PRASETYO PUTRA
NIP 198712182024211011
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

30 Juni 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


ANDIKA PRASETYO PUTRA
Pengatur Muda
NIP. 198712182024211011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama RACHMAN YUDHIARTA
NIP 198010262024211003
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
							F/D	G/E			F/J	G/K
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

10 Juni 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

RACHMAN YUDHIARTA
Pengatur Muda
NIP. 198010262024211003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama PARDI
NIP 197503112024211004
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Tertaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Tertaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG Pencegahan, Penyelamatan Serta Pengendalian Kebakaran dan Non

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

30 Juni 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA
PARDI
Pengatur Muda
NIP. 197503112024211004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : GUNTUR
 NIP : 197605242024211003
 Jabatan : PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Tertaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Tertaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
 KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041000

30 Juni 2025
 PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

GUNTUR
 Pengatur Muda
 NIP. 197605242024211003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama DWT ANI WULANDARI
NIP 198207012024212013
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.SI
NIP. 197205292006041000

30 Juni 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


DWI ANI WULANDARI
Pengatur Muda
NIP. 198207012024212013

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANGGA SURYANTO
NIP 199105202024211017
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Tertaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Tertaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, PENYELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

30 Juni 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

ANGGA SURYANTO
Pengatur Muda
NIP. 199105202024211017

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN II
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MUHAMMAD NURHADI NINGRAT
NIP 198512192024211005
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan

30 Juni 2025

PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

MUHAMMAD NURHADI NINGRAT
Pengatur Muda
NIP. '198512192024211005