

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP : 19690322 199703 1 002
Jabatan : KASAT POL PP

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	76	3,871,911,165	76	6,429,286,459	100%	166.05%	76	17,055,739,515	100%	37.70%
2	Program Peningkatan Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Persentase Penyelesaian Kasus Ketentraman dan Ketertiban Umum	25	670,907,427	25	87,921,000	100%	13.10%	100	6,855,580,800	25%	1.28%
3	Program Pencegahan Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran Dan Penyelamatan Non Kebakaran	Persentase Pelayanan Kebakaran dan Non Kebakaran	25	159,545,840	25	27,230,000	100%	17.07%	100	2,516,279,000	25%	1.08%

Probolinggo, 27 Maret 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Adanya tidak sinkron dokumen perencanaan SKPD
Pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan sesuai SOP
Pengusulan tambahan anggaran untuk pengadaan sarana prasarana sesuai SOP

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

KASAT POL PP

SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 19690322 199703 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP : 19680412 199103 1 025
Jabatan : SEKRETARIS

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA TB I		REALISASI KINERJA TB I		CAPAIAN KINERJA TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Satuan	K	Satuan	K (%)	Satuan	K	Satuan	K (%)	Satuan
1	Meningkatnya akuntabilitas administrasi dan kegiatan Satpol PP	Nilai LHE AKIP PD	76.92	Nilai	76.96	Nilai	100.05%	%	76.92	Nilai	100%	%

Probolinggo, 27 Maret 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Melaksanakan penata usahaan sudah sesuai dengan SOP
Selalu sesuaikan dengan SOP
Akan mengikuti perkembangan SOP yang berlaku

Mengetahui ;
KASAT POL PP


SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 19690322 199703 1 002

SEKRETARIS


PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP : 19770730 199703 1 003
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	(%)	K (%)	Rp. (000)	K (%)	(%)
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	25	4,800,000	25	2,750,000	100.00%	57.29%	100%	19,185,690	25	14.33%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	25	2,629,233,087	25	5,089,525,758	100.00%	193.57%	100%	11,393,343,515	25	44.67%
3	Administrasi Kepegawainan Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawainan Perangkat Daerah	25	0	25	0	100.00%	0%	100%	5,705,000	25	0%
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	25	34,453,436	25	21,879,169	100.00%	63.50%	100%	183,955,210	25	11.89%
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Jasa Penunjang Pemerintahan Daerah	25	1,197,499,643	25	1,287,473,532	100.00%	107.51%	100%	5,133,070,100	25	25.08%
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan dan Pengadministrasian Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	25	59,249,999	25	27,658,000	100.00%	46.68%	100%	320,480,000	25	8.63%

Probolinggo, 27 Maret 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi : Hasil evaluasi kinerja terkadang kurang sinkron dengan dokumen perencanaan
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah : Dokumen evaluasi kinerja harap di sinkron dengan dokumen perencanaan
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah : Setiap penyusunan dokumen perencanaan perlu diperhatikan terkait dengan rencana pelaksanaannya
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi: Kapasitas SDM Pengelola Keuangan yang perlu di tingkatkan
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah : Perlunya peningkatan SDM Pengelola Keuangan
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah : Pengusulan peningkatan SDM Pengelola Keuangan

Mengetahui :
SEKRETARIS


PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN DAN KEUANGAN


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP. 19770730 199703 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : ABDUL ROZIK, S.Sos
NIP : 19710108 199602 1 001
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	(%)
1	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	25		25		100%		100		25%	
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	25		25		100%		100		25%	
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Jasa Penunjang Pemerintahan Daerah	25		25		100%		100		25%	
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan dan Pengadministrasian Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	25		25		100%		100		25%	

Probolinggo, 27 Maret 2025

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :

Penata usahaan telah mengikuti SOP yang berlaku

b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :

Diharap tetap mengikuti perkembangan SOP yang berlaku

c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Tetap mengikuti Sisdur yang berlaku
2. Sasaran

a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:

Kurangnya tenaga jabatan fungsional

b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :

Perlunya penambahan personil jabatan fungsional

c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Pengusulan pelaksanaan uji kompetensi jabatan fungsional

Mengetahui :
SEKRETARIS

PRIYO SISWOYO, S.H., M.H.
NIP. 19680412 199103 1 025

KEPALA SUB BAGIAN
UMUM DAN KEPEGAWAIAN


ABDUL ROZIK, S.Sos.
NIP. 19710108 199602 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **MAHFUD IWAN RUDIANTO,S.Sos,**
NIP **197707301997031003**
Jabatan **Pit. KEPALA BIDANG KUKM**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K (%)	Rp. (000)	K(%)	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1.	Terlaksananya Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota yang terlaksana	35	79.097.500	35	6.705.000	100%	8,48%	100	159.865.000	35%	4,19%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
 - a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kurangnya pemahaman personil terhadap pelaksanaan tugas atas Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Perlu di berikan Peningkatan Kapasitas terhadap seluruh personil terkait penanganan Trantibum Linmas perencanaan kegiatan Peningkatan Kapasitas Personil

Mengetahui :
Kasat Pol PP


SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 196903221997031002

Probolinggo 27 - Maret - 2025
Pit. KEPALA
BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO,S.Sos,
NIP 197707301997031003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **SUGENG SUSANTO, S.Sos**
NIP **'197609042008011014**
Jabatan **PJ. KASI PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1	Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		3		33%	
2	Terlaksananya Pendataan Anggota Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Desa Yang Terdata Anggota Perlindungan Masyarakat Dalam Rangka Ketentraman Dan Ketertiban Umum	30		30		100%		165		37%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

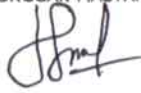
Di TB I lebih terfokus kepada Patroli Wilayah dan Koordinasi masalah linmas
Meningkatkan Koodinasi perbatasan dengan Kab/Kota lain
menyusun Rencana kegiatan koordniasi tingkat Kabupaten/kota

Belum terbentuknya Satgas Linmas Tingkat Kabupaten, Kecamatan dan Desa
Koordinasi terkait pembentukan Satgas Linmas
Rencana pembentukan Satgas linmas dan memberdayakan masyarakat dalal menjaga Trantibum Linmas

Mengetahui
Pit.KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.,
NIP.197707301997031003

Probolinggo , 27 Maret 2025
Pit. KEPALA
PERLINDUNGGAN MASYARAKAT


SUGENG SUSANTO, S.Sos.,
NIP. 196903221997031002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

AGUS SUPRAYOGA, S.H., M.M.
198308082008011000
KASI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah Laporan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	35		35		100%		199		18%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Laporan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		6		17%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Kegiatan lebih di fokuskan ke Pengawasan dan Pengamanan Patroli wilayah lebih intens dilaksanakan di TB II
Rencanakan Kegiatan Trantibum untuk TB II

Kurangnya Sarana dan Prasarana pendukung penanganan Unras meningkatkan Koordinasi dengan pihak TNI/POLRI
Perencanaan Pengadaan Sarpras Unras

Mengetahui

Pt.KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.,
NIP.197707301997031003

Probolinggo , 27 Maret 2025

KEPALA SEKSI
PENGAMANAN DAN PENGAWALAN


AGUS SUPRA YOGA, S.H., M.M.
NIP. 19830802008011000

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : RUDI HARTONO, S.Sos
NIP : 19780323 200801 1 020
Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah laporan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum yang di cegah Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah laporan Gangguan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		6		33%	
3	Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertarikan Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertarikan Umum	Jumlah Desa yang memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertarikan Umum yang terlaksana	2		2		100%		3		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

1. Sasaran :

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

TB IV lebih fokus kepada pengamanan dan pengawasan Patroli wilayah Lebih ditingkatkan di TB I Rencana Pelaksanaan kegiatan Patroli wilayah di TB II

Perlu peningkatan Sarana dan Prasarana Unras Tingkatkan Koordinasi dengan Pihak TNI , POLRI Meningkatkan Kerjasama dengan Pihak TNI.POLRI

Belum adanya rencana kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota di TB I rencanakan Koordinasi dengan Kab Kota Perbatasan DI TB II rencana Kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota Perbatasan di TB II dan III

kurangnya anggaran membrdayakan Masyarakat dalam menjaga Transtibum linmas Tingkatkan Koordinasi dengan Satlinmas kecamatan dan desa dalam menjaga Transtibum Linmas Meningkatkan Koordinasi dengan masyarakat dalam Menjaga Transtibum linmas

Menogetahui;

PIH. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos
NIP. 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama


RUDI HARTONO, S.Sos
NIP 19780323 200801 1020

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama : KHATRUL ANAM, S.Sos
NIP : 19750318 200801 1 011
Jabatan : JF Polisi Pamong Praja Pertama

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB IV		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan	Jumlah laporan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum yang di cegah Melalui Deteksi Dini Dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan Dan Pengawasan yang terlaksana	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah laporan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang dilakukan penindakan	2		2		100%		6		33%	
3	Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota yang terlaksana	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertiban Umum	Jumlah Desa yang memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertiban Umum yang terlaksana	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan/ut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

1. Sasaran :
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan/ut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

TB IV lebih fokus kepada pengamanan dan pengawasan
Patroli wilayah Lebih ditingkatkan di TB I
Rencana Pelaksanaan kegiatan Patroli wilayah di TB II

Perlu peningkatan Sarana dan Prasarana Unras
Tingkatkan Koordinasi dengan Pihak TNI , POLRI
Meningkatkan Kerjasama dengan Pihak TNI.POLRI

Belum adanya rencana kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota di TB I
rencanakan Koordinasi dengan Kab Kota Perbatasan DI TB II
rencana Kegiatan Koordinasi dengan Kab/Kota Perbatasan di TB II dan III

kurangnya anggaran membrdayakan Masyarakat dalam menjaga Trantibum linmas
Tingkatkan Koordinasi dengan Satlinmas kecamatan dan desa dalam menjaga Trantibum Linmas
Meningkatkan Koordinasi dengan masyarakat dalam Menjaga Trantibum linmas

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO.S.Sos
NIP. 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
JF Polisi Pamong Praja Pertama

KHATRUL ANAM, S.Sos
NIP 19750318 200801 1 011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

JUNAIDI ISHAQ, SH
19720512 200212 1 010
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

JUNAIDI ISHAQ, SH
NIP 19720512 200212 1 010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

EKO SUMEDHI, ST
19741025 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO,S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

EKO SUMEDHI, ST
NIP 19741025 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

NUR MAHFUD, S.Sos.
19830717 201001 1 002
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos.
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


NUR MAHFUD, S.Sos.
NIP 19830717 201001 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

AKHMAD BAWON
19670520 199007 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

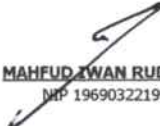
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

PIL. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


AKHMAD BAWON
NIP 19670520 199007 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUPRIYADI
19700107 198803 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

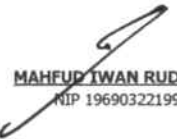
1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUPRIYADI
NIP 19700107 198803 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

JUBAEDI
19660506 200701 1 025
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

PtL. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


JUBAEDI
NIP 19660506 200701 1 025

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

TOYIB AL ASIS
19670712 200701 1 065
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan qanqquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan qanqquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO,S.Sos
NIP. 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

TOYIB AL ASIS
NIP 19670712 200701 1 065

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUKAMAT
19691213 200701 1 014
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO,S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUKAMAT
NIP 19691213 200701 1 014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUWIDI
NIP 19680402 200701 1 026
Jabatan Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			P/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroll	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroll	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan qanqqan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan qanqqan trntibum di TB II

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUR IWAN RUDIANTO,S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUWIDI
NIP 19680402 200701 1 026

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

HUSEN RAHMAN
19760612 200801 1 021
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO,S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

HUSEN RAHMAN
NIP 19760612 200801 1 021

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MASDA
19690806 198803 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

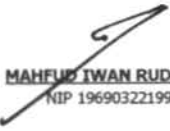
- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Menoetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MASDA
NIP 19690806 198803 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

BUDI YANTORO
19700401 200701 1 025
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO,S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


BUDI YANTORO
NIP 19700401 200701 1 025

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUMIR
19680415 199007 1 003
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan ganqquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam penceqahan ganqquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUR IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUMIR
NIP 19680415 199007 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUCIPTO
19780707 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO,S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SUCIPTO
NIP 19780707 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ABDUL ASIS
19690110 200906 1 007
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/2	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

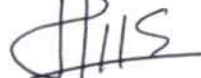
Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


ABDUL ASIS
NIP 19690110 200906 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

KUSNADI
19731019 200906 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


KUSNADI
NIP 19731019 200906 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

DERISAN
19730921 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

DERISAN
NIP 19730921 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ASNAN
19760220 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

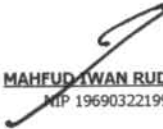
1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan proqram pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan ganqquan trntibum di TB II

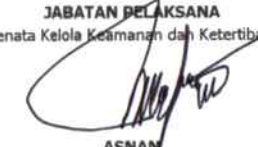
kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam penceqahan ganqquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD I WAN RUDIANTO,S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ASNAN
NIP 19760220 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SANDI YUDHA KURNIAWAN
19810728 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Unmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Unmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

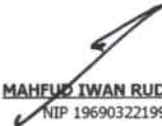
1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SANDI YUDHA KURNIAWAN
NIP 19810728 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ACHMAD SUTANTO
19741224 200801 1 009
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

PIL. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ACHMAD SUTANTO
NIP 19741224 200801 1 009

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SUDIYANTO
19760316 200701 1 016
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Palindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO.S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SUDIYANTO
NIP 19760316 200701 1 016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ALI Wafa
19790516 200801 1 016
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawalan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawalan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Unmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangquan trntibum di TB II

Menoetahu;

PIL. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA

Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

ALI Wafa
NIP 19790516 200801 1 016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MUHAMMAD PURWANTO
19841020 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

PIL. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

MUHAMMAD PURWANTO
NIP 19841020 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MUASIN
19680111 200701 1 017
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroll	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroll	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Unmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MUASIN
NIP 19680111 200701 1 017

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama **NANANG KHOSIM**
NIP **19700917 200906 1 001**
Jabatan **Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Tertaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Tertaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Tertaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Tertaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

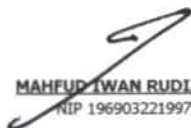
- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

PtL KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD TWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


NANANG KHOSIM
NIP 19700917 200906 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

MISJA`I
19740705 200701 1 024
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


MISJA`I
NIP 19740705 200701 1 024

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SURYANTO SAMPURNO
19800412 201001 1 002
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

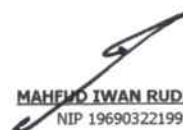
- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trntibum di TB II

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO, S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SURYANTO SAMPURNO
NIP 19800412 201001 1 002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SAMSURI
19700101 200801 1 045
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/D	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Unmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Unmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


SAMSURI
NIP 19700101 200801 1 045

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ABDUL RAZAK SETYO
19830324 200801 1 007
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

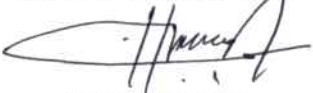
Mengetahui;

Pt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


ABDUL RAZAK SETYO
NIP 19830324 200801 1 007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

AGUS YULIANTO
19720708 201001 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawasan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD IWAN RUDIANTO,S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


AGUS YULIANTO
NIP 19720708 201001 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

AROFIK
19780602 200903 1 001
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%) F/D	Rp (%) G/E	K	Rp. (000)	K (%) F/J	Rp (%) G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan pencegahan gangquan trntibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trnatibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangquan trntibum di TB II

Mengetahui;

Plt. KEPALA BIDANG KUKM


MAHFUD TWAN RUDIANTO S.Sos
NIP 196903221997031002

Probolingo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban


AROFIK
NIP 19780602 200903 1 001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

SAMU
19700501 201212 1 003
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
							F/D	G/E			F/J	G/K
1	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui deteksi dini dan cegah dini	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	4		4		100%		12		33%	
2	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pengamanan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengamanan	1		1		100%		3		33%	
3	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui dan Pengawasan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui pengawasan	1		1		100%		3		33%	
4	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Pembinaan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Pembinaan	1		1		100%		3		33%	
5	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Penyuluhan	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui penyuluhan	1		1		100%		3		33%	
6	Terlaksananya pencegahan kasus gangguan Trantibum melalui Patroli	Jumlah kasus gangguan Trantibum yang di cegah melalui Patroli	2		2		100%		3		67%	
7	Terlaksananya penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	1		1		100%		4		25%	
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Ketertiban Umum serta Pelindungan Masyarakat melalui Koordinasi	Jumlah Penyelenggaraan Trantibumlinmas yang terlaksana melalui koordinasi	1		1		100%		4		25%	
9	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam rangka penyelenggaraan Trantibum Linmas	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam penyelenggaraan Trantibum Linmas	2		2		100%		5		40%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan pencegahan gangguan trantibum di TB II

kegiatan lebih di Fokuskan di pengawalan dan pengamanan pada TB I
Meningkatkan program pembinaan dalam mencegah Gangguan trantibum
rencana kegiatan Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan gangguan trantibum di TB II

Mengetahui;

PIL. KEPALA BIDANG KUKM

MAHFUD IWAN RUDIANTO S.Sos
NIP. 196903221997031002

Probolinggo , 27 Maret 2025

JABATAN PELAKSANA
Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban

SAMU
NIP. 19700501 201212 1 003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP 197205292006041010
Jabatan KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Tercapainya Layanan Pemadaman, Penyelamatan dan evakuasi korban kebakaran dan non kebakaran	Persentase Pelayanan Pemadaman, Penyelamatan dan evakuasi korban kebakaran dan non kebakaran	6,00%	176.669.160	6,00%	27.230.000	1	15,41%	100	2.516.279.000	0%	1,08%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

- 1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pemenuhan Wilayah Manajemen Kebakaran masih belum dapat terpenuhi
Ditingkatkan kembali pelayanan kebakaran melalui WMK
Pengusulan pengadaan tambahan armada mobil Damkar

Mengetahui :
Kasat Pol PP



SUGENG WIYANTO, S.Sos., M.M.
NIP. 196903221997031002

27 Maret 2025
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN



ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUHARSONO, SSos
NIP 197102102008011011
Jabatan Plt.KEPALA SEKSI PENCEGAHAN KEBAKARAN DAN NON KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pelayanan Penanganan Kebakaran dan Non Kebakaran Yang Terlaksana	47,5	-	47,5	0	100%		95	-	50%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui ;
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

27 Maret 2025
Plt. Kepala Seksi
Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran dan
Non Kebakaran


SUHARSONO, S.Sos.
Penata
NIP. 197102102008011011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MUSTOPO.SH
NIP 196906092009061004
Jabatan KEPALA SEKSI INVESTIGASI DAN PENDATAAN KEBAKARAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB II		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB II		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB II		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1	Terlaksananya inspeksi peralatan proteksi kebakaran	Persentase Pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan kebakaran yang terlaksana	5		5		100%		10		50%	
2	Terlaksananya pemberdayaan masyarakat dalam pencegahan kebakaran	Persentase bangunan gedung yang memiliki peralatan proteksi kebakaran yang memenuhi standar	0	-	0	0	0%		10		0%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Pembentukan Redkar Belum Terlaksana
Segera Dilakukan Pendataan Dan Verifikasi
Proses Perekrutan dan Verifikasi Personil Redkar

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

27 Maret 2025
KEPALA SEKSI
INVESTIGASI DAN PENDATAAN KEBAKARAN

MUSTOPO.SH
Pejabat Tingkat I
NIP. 196906092009061004

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ADI SUSANTO,S.Sos
NIP 198103212009031001
Jabatan PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
							F/D	G/E			F/J	G/K
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)	K	Rp. (000)	K (%)	Rp (%)
1.	Terlaksananya Pendataan Sarana Prasarana Proteksi Kebakaran	Jumlah Dokumen Yang Memuat Data Bangunan Gedung Yang Di Persyaratkan Harus Memiliki Sistem Proteksi Kebakaran	50	-	50	0	100%		100	-	50%	0,00%
2	Terlaksananya Penilaian sarana prasarana proteksi kebakaran	Jumlah Dokumen Yang Memuat Data Bangunan Gedung Yang Memenuhi Kelaikan Standart sarana prasarana proteksi kebakaran	0	-	0	0	0%		10	-	0%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana Peralatan Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

27 Maret 2025
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN

ADI SUSANTO, S.Sos
Penata
NIP. 198103212009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama USMAJI
NIP 196708152007011030
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

27 Maret 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

USMAJI
Pengatur Tingkat I
NIP. 196708152007011030

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama CHODIRIN
NIP 196908282007011016
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindakanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

27 Maret 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

CHODIRIN
Pengatur Tingkat I
NIP. 196908282007011016

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

JAMALUDIN
198508092009031001
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

27 Maret 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

JAMALUDIN
Pengatur Tingkat I
NIP. 198508092009031001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUPARMAN
NIP 197004272008011013
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

27 Maret 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

SUPARMAN
Pengatur Tingkat I
NIP. 197004272008011013

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

PRIYO YULIANTO
197907282010011001
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

27 Maret 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


PRIYO YULIANTO
Pengatur Tingkat I
NIP. 197907282010011001

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ERFAN YULIANTO
NIP 198507072010011002
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

27 Maret 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL



ERFAN YULIANTO
Penata Tingkat I
NIP. 198507072010011002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama DANANG PURWANTO
NIP 198302202010011002
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

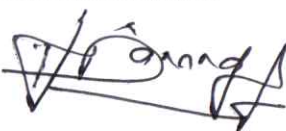
Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

Mengetahui

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

27 Maret 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


DANANG PURWANTO.
Pengatur Tingkat I
NIP. 198302202010011002

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama HERMANTO
NIP 197606152010011005
Jabatan PENATA LAYANAN OPERASIONAL

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

Kebakaran
Mengetahui :

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041010

27 Maret 2025
PENATA LAYANAN OPERASIONAL



HERMANTO
Pengatur Tingkat I
NIP. 197606152010011005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama SUWAGI HARTONO
NIP 198401102023211007
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat	Jumlah Warga Masyarakat Yang Mendapatkan Sosialisasi Dan Edukasi Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Setiap Tahunnya	100		100		100%		1000		10%	
2	Terlaksananya Pembentukan dan Pembinaan Relawan Kebakaran	Jumlah Desa/Kelurahan Yang Terbentuk dan Terbina Relawan Pemadam Kebakaran Pada Lingkup Sistem Ketahanan Kebakaran Lingkungan (SKKL) Setiap Tahunnya	1	-	1	0	100%		10	-	10%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

SUWAGI HARTONO
Pengatur Muda
NIP. 198401102023211007

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama AGUS ADIONO
NIP 198308182023211015
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20		100%		40	-	50%	
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20		100%		20	-	100%	

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran

- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

AGUS ADIONO
Pengatur Muda
NIP. 198308182023211015

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MUHAMMAD NURHADI NINGRAT
NIP 198512192024211005
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
Mengetahui :

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN KESELAMATAN
SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON
KEBAKARAN

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. '197205292006041010

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan

27 Maret 2025

PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

MUHAMMAD NURHADI NIGRAT
Pengatur Muda
NIP. '198512192024211005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama ANDIKA PRASETYO PUTRA
NIP 198712182024211011
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


ANDIKA PRASETYO PUTRA
Pengatur Muda
NIP. 198712182024211011

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama IQBAL RYAN LESMANA
NIP 199110232023211014
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSALUAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

IQBAL RYAN LESMANA
Pengatur Muda
NIP. 199110232023211014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

ANGGA SURYANTO
199105202024211017
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- c. Tindakan lanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anqqaran Pengadaan
Proses Penqajuan Anqqaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anqqaran Pengadaan
Proses Penqajuan Anqqaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

ANGGA SURYANTO
Pengatur Muda
NIP. 199105202024211017

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama
NIP
Jabatan

DWI ANI WULANDARI
198207012024212013
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D	G/E	K	Rp. (000)	F/J	G/K
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
 - b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
 - c. Tindaklanjutan atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
- a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
 - b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
 - c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

DWI ANI WULANDARI
Pengatur Muda
NIP. 198207012024212013

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama RACHMAN YUDHIARTA
NIP 198010262024211003
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

RACHMAN YUDHIARTA
Pengatur Muda
NIP. 198010262024211003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama GUNTUR
NIP 197605242024211003
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

GUNTUR
Pengatur Muda
NIP. 197605242024211003

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama MOCH. SHOLEHUDIN
 NIP 198901222023211014
 Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
- Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
- Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

2. Sasaran

- Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
- Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
- Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
 Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
 Proses Pengajuan Anggaran

Menggetahui :
 KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


 ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
 NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
 PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


 MOCH. SHOLEHUDIN
 Pengatur Muda
 NIP. 198901222023211014

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama: ALI MAKHRUS
NIP: 197605012023211005
Jabatan: PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :.....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjut atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON

ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025

PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

ALI MAKHRUS
Pengatur Muda
NIP. 197605012023211005

EVALUASI INTERNAL CAPAIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025 TRIBULAN I
Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Nama PARDI
NIP 197503112024211004
Jabatan PEMADAM KEBAKARAN PEMULA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA DAN ANGGARAN TB I		REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN TB I		CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TB I		TARGET TAHUNAN		PROGRESS REALISASI TAHUNAN	
			K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	F/D K (%)	G/E Rp (%)	K	Rp. (000)	F/J K (%)	G/K Rp (%)
1.	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan kesiapsiagaan petugas piket dan Pemadaman Pengendalian Kebakaran Dalam daerah Kabupaten/Kota	20	-	20	0	100%		40	-	50%	0,00%
2.	Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan petugas piket dan penyelamatan/evakuasi saat penanggulangan kebakaran dan non kebakaran	20	-	20	0	100%		20	-	100%	0,00%

Sesuai hasil capaian kinerja tersebut, dilakukan evaluasi sebagai berikut :

1. Sasaran :....
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi :
b. Rekomendasi dari pimpinan, adalah :
c. Tindaklanjuti atas perbaikan kinerja , adalah :
2. Sasaran
a. Kendala dan permasalahan yang dihadapi:
b. Rekomendasi dari Pimpinan, adalah :
c. Tindak lanjut atau atas perbaikan kinerja, adalah :

Sarana Prasarana APD Yang Kurang Memadai dan Mobil PMK
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Sarana Prasarana Penyelamatan dan Evakuasi Yang Kurang Memadai
Di Lakukan Inventarisasi Anggaran Pengadaan
Proses Pengajuan Anggaran

Mengetahui :
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN, KESELAMATAN SERTA PENGENDALIAN KEBAKARAN DAN NON


ANDREA PARSAULIAN, S.T., M.Si
NIP. 197205292006041000

27 Maret 2025
PEMADAM KEBAKARAN PEMULA


PARDI
Pengatur Muda
NIP. 197503112024211004